Типичные ошибки, допускаемые респондентами при заполнении
формы государственной статистической отчетности
**12-т «Отчет по труду»**

1. По показателю **«Среднесписочная численность работников»**:

1.1. в среднесписочную численность работников **ошибочно включаются:**

1.1.1. работники, не явившиеся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками, за все календарные дни болезни (подпункт 10.1.2 пункта 10 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 29 июля 2008 г. № 92 (далее – Указания по труду));

1.1.2. работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (подпункт 10.1.1 пункта 10 Указаний по труду);

1.1.3. работники, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (за свой счет) (подпункт 10.1.4 пункта 10 Указаний по труду);

1.1.4. работники, принятые на работу по совместительству из других организаций (внешние совместители) (подпункт 6.1 пункта 6 Указаний по труду);

1.2. при расчете среднесписочной численности **ошибочно исключаются** работники, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (подпункт 10.4 пункта 10 Указаний по труду).

2. По показателю **«Фонд заработной платы»**:

2.1. в состав фонда заработной платы **ошибочно включаются:**

2.1.1. суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска, причитающиеся за дни отпуска в следующем месяце. В фонд заработной платы отчетного месяца **должны включаться** суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска, приходящиеся **только на дни отпуска отчетного месяца** (подпункт 58.3 пункта 58 Указаний по труду);

2.1.2. выплаты работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (вознаграждения к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям, материальная помощь) (подпункт 70.5 пункта 70 Указаний по труду);

2.1.3. суммы материальной помощи, оказываемой отдельным работникам, в связи со смертью близких родственников, тяжелой болезнью и другими семейными обстоятельствами (включая материальную помощь по заявлению в связи с тяжелым материальным положением) (подпункт 70.21 пункта 70 Указаний по труду);

2.1.4. выходное пособие, выплачиваемое в случае прекращения трудового договора (подпункт 70.1 пункта 70 Указаний по труду);

2.1.5. единовременное пособие при выходе на пенсию (подпункт 70.3 пункта 70 Указаний по труду);

2.1.6. расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку работников (кроме расходов на заработную плату работников), включая оплату проезда получающих образование работников к месту нахождения учреждения образования и обратно, расходы по найму жилья и другое (подпункт 70.15 пункта 70 Указаний по труду);

2.1.7. заработная плата учащихся учреждений образования, зачисленных на рабочие места на период прохождения производственной практики, когда **расчет** за выполненную работу был произведен **с учреждением образования**, направившим учащихся на практику. В фонд заработной платы включаются суммы заработной платы учащихся, если расчет за выполненную работу производится организацией непосредственно со студентами и учащимися (подпункт 62.12 пункта 62 Указаний по труду);

2.2. в состав фонда заработной платы **ошибочно не включаются:**

2.2.1. вознаграждение гражданам за выполнение работ по гражданско-правовым договорам (подпункт 62.23.1 пункта 62 Указаний по труду);

2.2.2. премии, выданные местными исполнительными и распорядительными органами, по итогам соревнований по результатам производственной деятельности. Согласно подпункту 58.1 пункта 58 Указаний по труду, в составе фонда заработной платы отражаются начисленные за отчетный период денежные суммы (включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника) независимо от источников их выплаты, статей и смет в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате;

2.2.3. вознаграждения, стоимость подарков по итогам соревнований, смотров-конкурсов (по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда, улучшению условий труда и другим), проводимых не более одного раза в год (подпункт 63.2.9 пункта 63 Указаний по труду);

2.2.4. денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск (подпункт 64.8 пункта 64 Указаний по труду).

3. При расчете показателя **«Списочная численность работников** **в среднем за период»** **ошибочно включаются** работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам. Так как респонденты отпуск по беременности и родам оформляется листком нетрудоспособности, то его ошибочно приравнивают к прочим больничным и исключают работников из списочной численности только тогда, когда они оформят отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (подпункт 9.9 пункта 9 Указаний по труду).

4. Показатель **«Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам»** ошибочно рассчитывается вне зависимости от срока действия договоров гражданско-правового характера. Граждане,выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам, в соответствии с пунктом 12 Указаний по труду, учитываются за каждый календарный день **как целые единицы** в течение всего срока действия этих договоров.

5. В строку 111 раздела 3 **«Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места»** ошибочно включаются(не соблюдается пункт 25 Указаний по труду):

5.1. работники, принятые на рабочие места, когда соответствующие штатные единицы были исключены из штатного расписания и введены снова в течение двух лет;

5.2. работники, принятые на вакантные рабочие места после увольнения работников, ранее принятых на эти дополнительно введенные рабочие места;

5.3. временные работники (принятые на срок до двух месяцев);

5.4. работники, принятые в порядке перевода при передаче оборудования, помещения из одной организации в другую, а также в порядке перевода работников из одного структурного подразделения организации в другое.

6. По строкам 110 **«Численность работников, принятых на работу»** и 112 **«Численность уволенных работников»** раздела 3:

6.1. в численность работников, принятых на работу, **ошибочно не включаются** учащиеся, принятые на рабочие места приказом нанимателя о приеме на работу (пункт 24 Указаний по труду);

6.2. в численность принятых и уволенных **ошибочно включаются** внешние совместители (пункт 23 Указаний по труду);

6.3. численность уволенных работников ошибочно отражается по дате издания приказа, а не по фактической дате увольнения, указанной в нем.