

МЕТОДИКА
по расчету статистических показателей
бизнес-демографии

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета Национальным статистическим комитетом статистических показателей бизнес-демографии.

2. Бизнес-демография – отрасль статистики, объектом исследования которой являются демографические процессы, происходящие с юридическими лицами, являющимися коммерческими организациями, и индивидуальными предпринимателями.

3. Настоящая Методика основывается на применяемом в международной практике в области статистики бизнес-демографии Руководстве по статистике бизнес-демографии статистической службы Европейского союза и Организации экономического сотрудничества и развития. При расчете статистических показателей бизнес-демографии используется терминология из типологии демографических событий, приведенная в Руководстве по статистике бизнес-демографии, а также в Руководстве по статистическому регистру предприятий Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций.

4. Статистические показатели бизнес-демографии рассчитываются по юридическим лицам, являющимся коммерческими организациями, за исключением юридических лиц с основным видом экономической деятельности, относящимся к секции О «Государственное управление» общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85 (далее – ОКЭД), и индивидуальным предпринимателям (далее – предприятия).

К статистическим показателям бизнес-демографии относятся статистические показатели активности, «рождаемости», «выживаемости», «смертности» и роста предприятий.

5. В статистике бизнес-демографии возникновение демографических событий основывается на индикаторах экономической деятельности предприятия – обороте и численности наемных работников.

В настоящей Методике в качестве оборота используются:

для юридических лиц, являющихся коммерческими организациями,
– выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг за вычетом налогов и сборов, исчисляемых из выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг;

для индивидуальных предпринимателей – доходы (выручка) от реализации товаров, работ и услуг.

В качестве численности наемных работников используются:

для юридических лиц, являющихся коммерческими организациями,
– среднесписочная численность работников;

для индивидуальных предпринимателей – количество привлекаемых для работы физических лиц.

6. Статистические показатели бизнес-демографии рассчитываются по Республике Беларусь, областям и городу Минску, видам экономической деятельности в соответствии с ОКЭД, группировкам в зависимости от численности наемных работников, пола и возраста индивидуальных предпринимателей и других разрезах.

ГЛАВА 2 ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БИЗНЕС-ДЕМОГРАФИИ

7. Для расчета статистических показателей бизнес-демографии используются исходные данные не менее чем за шесть последовательных лет:

данные статистического регистра;
оборот и численность наемных работников;
дата рождения индивидуальных предпринимателей, руководителей юридических лиц, являющихся коммерческими организациями;
внешние переменные.

8. Перечень исходных данных для расчета статистических показателей бизнес-демографии приведен согласно приложению 1.

9. При расчете статистических показателей бизнес-демографии для каждого предприятия также определяются дополнительные демографические признаки по перечню согласно приложению 2.

9¹. Формула для группирования предприятий в зависимости от численности наемных работников приведена согласно приложению 3.

ГЛАВА 3 РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

10. К статистическим показателям активности предприятий относятся: количество активных предприятий, количество активных предприятий-работодателей и количество экономически активных предприятий.

11. Активным предприятием в году t является предприятие, у которого численность наемных работников в году t и (или) оборот в году t превышают нулевое значение.

В случае отсутствия достаточной информации о численности наемных работников и обороте, для определения активности предприятия используется информация о наличии каких-либо других результатов деятельности (например, наличие превышающих нулевое значение объема производства продукции (работ, услуг) и (или) средней численности работников) (признак $PR_EV_t = '1'$).

12. Множество N_t активных предприятий в году t определяется по формуле:

$$N_t = \{x_t | empl_t > 0 \vee turn_t > 0 \vee PR_EV_t = '1'\},$$

где t – год, за который рассчитываются статистические показатели бизнес-демографии;

x_t – некоторое предприятие в году t ;

$empl_t$ – численность наемных работников в году t ;

$turn_t$ – оборот в году t ;

PR_EV_t – признак наличия любой доступной информации об активности предприятия в году t .

Количество активных предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества N_t : $|N_t|$.

13. Активным предприятием-работодателем в году t является активное предприятие, у которого имелся хотя бы один наемный работник в году t .

14. Множество $N1_t$ активных предприятий-работодателей в году t определяется по формуле:

$$N1_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge empl_t \geq 1\}.$$

Количество активных предприятий-работодателей в году t рассчитывается как количество объектов множества $N1_t$: $|N1_t|$.

15. Экономически активным предприятием в году t является активное предприятие, у которого имелось хотя бы два наемных работника в году t .

16. Множество $N2_t$ экономически активных предприятий в году t определяется по формуле:

$$N2_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge empl_t \geq 2\}.$$

Количество экономически активных предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества $N2_t$: $|N2_t|$.

17. Множество $N0_t$ активных предприятий без наемных работников в году t (вспомогательное множество для расчетов) определяется по формуле:

$$N0_t = N_t \setminus N1_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \notin N1_t\}.$$

18. Множество $N(0,1)_t$ активных предприятий без наемных работников или только с одним наемным работником в году t (вспомогательное множество для расчетов) определяется по формуле:

$$N(0,1)_t = N_t \setminus N2_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \notin N2_t\}.$$

19. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

19.1. процентное изменение количества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) между годом t и $t - 1$ соответственно по формулам:

$$\frac{|N_t| - |N_{t-1}|}{|N_{t-1}|} \cdot 100\%, \quad \frac{|N1_t| - |N1_{t-1}|}{|N1_{t-1}|} \cdot 100\%, \quad \frac{|N2_t| - |N2_{t-1}|}{|N2_{t-1}|} \cdot 100\%;$$

19.2. процентное изменение количества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) между годом t и $t - 5$ соответственно по формулам:

$$\frac{|N_t| - |N_{t-5}|}{|N_{t-5}|} \cdot 100\%, \quad \frac{|N1_t| - |N1_{t-5}|}{|N1_{t-5}|} \cdot 100\%, \quad \frac{|N2_t| - |N2_{t-5}|}{|N2_{t-5}|} \cdot 100\%.$$

ГЛАВА 4 РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «РОЖДАЕМОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

20. К статистическим показателям «рождаемости» предприятий относятся: количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) и уровень «рождаемости» предприятий («рождаемости» предприятий-работодателей, экономической «рождаемости» предприятий).

21. Для целей настоящей Методики под «рождением» предприятия в году t понимается появление у предприятия в году t численности наемных работников и (или) оборота, которые превышают нулевое значение.

«Рождением» предприятия не является: создание предприятия в результате реорганизации* в форме слияния, разделения или выделения; возобновление деятельности «спящего» предприятия в течение двух лет; реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

Возобновлением деятельности предприятия является появление активности у предприятия по истечении периода временного отсутствия активности продолжительностью не более двух лет. «Спящим» предприятием является предприятие, которое перестало быть активным, и с момента утраты активности прошло менее двух лет.

22. Множество «рождений» предприятий в году t определяется в следующем порядке:

22.1. множество X_t новых предприятий в году t определяется по формуле:

$$X_t = N_t \setminus N_{t-1} = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \notin N_{t-1}\};$$

22.2. множество V_t предприятий, возобновивших свою деятельность в году t , определяется как пересечение множеств новых предприятий в году t и активных предприятий в году $t - 2$ по формуле:

$$V_t = X_t \cap N_{t-2} = \{x_t | x_t \in X_t \wedge x_t \in N_{t-2}\}.$$

Если новое в году t предприятие было активным в году $t - 2$, то такое предприятие считается возобновившим свою деятельность;

22.3. из множества X_t исключаются предприятия, принадлежащие множеству V_t , а также предприятия, созданные в результате реорганизации, по формуле:

$$\{x_t | x_t \in X_t \wedge x_t \notin V_t \wedge PR_REG_t \neq '11' \wedge PR_REG_t \neq '12' \wedge PR_REG_t \neq '13'\},$$

где PR_REG_t – признак создания предприятия в результате реорганизации в году t .

Значение признака PR_REG_t , равное «11», «12» или «13», определяет предприятия, созданные в результате реорганизации соответственно в форме разделения, выделения или слияния в году t ;

22.4. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 22.3 настоящего пункта, отбираются предприятия, у которых численность наемных работников увеличилась за счет присоединения

* Для целей настоящей Методики под реорганизацией понимается реорганизация юридического лица, являющегося коммерческой организацией.

других предприятий. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые в году t были реорганизованы в форме присоединения (признак реорганизации предприятия в форме присоединения $PR_RET_t = '1'$), и отбираются те предприятия, у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

22.5. множество R_t «рождений» предприятий в году t определяется как множество предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 22.3 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 22.4 настоящего пункта.

Количество «рождений» предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества R_t : $|R_t|$.

23. Под «рождением» предприятия-работодателя в году t понимается «рождение» предприятия с одним и более наемным работником в году t или достижение установленного порогового значения численности наемных работников в размере одного наемного работника в году t , если предприятие уже являлось активным, но численность наемных работников была ниже порогового значения в годах $t - 1$ и $t - 2$.

«Рождением» предприятия-работодателя не является реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

24. Множество «рождений» предприятий-работодателей в году t определяется в следующем порядке:

24.1. из множества R_t отбираются предприятия, у которых в году t имелся хотя бы один наемный работник, по формуле:

$$\{x_t | x_t \in R_t \wedge empl_t \geq 1\};$$

24.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активными, но не имели наемных работников в годах $t - 1$ и $t - 2$, и у которых появился хотя бы один наемный работник в году t , по формуле:

$$\begin{aligned} & \{x_t | empl_t \geq 1 \wedge x_t \in N0_{t-1} \wedge x_t \in N0_{t-2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | empl_t \geq 1 \wedge x_t \in N0_{t-1} \wedge x_t \notin N0_{t-2} \wedge x_t \notin N1_{t-2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | empl_t \geq 1 \wedge x_t \in N0_{t-2} \wedge x_t \notin N0_{t-1} \wedge x_t \notin N1_{t-1}\}, \end{aligned}$$

где $\{x_t | empl_t \geq 1 \wedge x_t \in N0_{t-1} \wedge x_t \notin N0_{t-2} \wedge x_t \notin N1_{t-2}\}$ – множество предприятий x_t , которые или были «спящими» в году $t - 2$, или «родились» в качестве предприятий без наемных работников в году $t - 1$;

$\{x_t | empl_t \geq 1 \wedge x_t \in N0_{t-2} \wedge x_t \notin N0_{t-1} \wedge x_t \notin N1_{t-1}\}$ – множество предприятий x_t , которые были «спящими» в году $t - 1$;

24.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 24.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году t были реорганизованы в форме присоединения (признак $PR_RET_t = '1'$) и у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

24.4. множество $R1_t$ «рождений» предприятий-работодателей в году t определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 24.1 и 24.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 24.3 настоящего пункта.

Количество «рождений» предприятий-работодателей в году t рассчитывается как количество объектов множества $R1_t$: $|R1_t|$.

25. Под экономическим «рождением» предприятия в году t понимается «рождение» предприятия с двумя и более наемными работниками в году t или достижение установленного порогового значения численности наемных работников в размере двух наемных работников в году t , если предприятие уже являлось активным, но численность наемных работников была ниже порогового значения в годах $t - 1$ и $t - 2$.

Экономическим «рождением» предприятия не является реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

26. Множество экономических «рождений» предприятий в году t определяется в следующем порядке:

26.1. из множества R_t отбираются предприятия, у которых в году t имелось два и более наемных работника, по формуле:

$$\{x_t | x_t \in R_t \wedge empl_t \geq 2\};$$

26.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активными, но имели менее двух наемных работников в годах $t - 1$ и $t - 2$, и которые уже имели как минимум двух наемных работников в году t , по формуле:

$$\begin{aligned} & \{x_t | empl_t \geq 2 \wedge x_t \in N(0,1)_{t-1} \wedge x_t \in N(0,1)_{t-2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | empl_t \geq 2 \wedge x_t \in N(0,1)_{t-1} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t-2} \wedge x_t \notin N2_{t-2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | empl_t \geq 2 \wedge x_t \in N(0,1)_{t-2} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t-1} \wedge x_t \notin N2_{t-1}\}, \end{aligned}$$

где $\{x_t | empl_t \geq 2 \wedge x_t \in N(0,1)_{t-1} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t-2} \wedge x_t \notin N2_{t-2}\}$ – множество предприятий x_t , которые или были «спящими» в году $t - 2$, или «родились» в году $t - 1$, но имели менее двух наемных работников в год «рождения»;

$\{x_t | empl_t \geq 2 \wedge x_t \in N(0,1)_{t-2} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t-1} \wedge x_t \notin N2_{t-1}\}$ – множество предприятий x_t , которые были «спящими» в году $t - 1$;

26.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 26.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году t были реорганизованы в форме присоединения (признак $PR_RET_t = '1'$) и у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

26.4. множество $R2_t$ экономических «рождений» предприятий в году t определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 26.1 и 26.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 26.3 настоящего пункта.

Количество экономических «рождений» предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества $R2_t$: $|R2_t|$.

27. «Рождение» предприятия в году t , имеющего два или более наемных работника в год «рождения», будет учитываться в году t сразу во всех трех множествах R_t , $R1_t$, $R2_t$.

«Рождение» предприятия с численностью наемных работников, равной нулю в году t , равной одному в году $t + 1$ и равной двум в году $t + 2$, рассматривается как «рождение» предприятия сначала во множестве R_t , затем во множестве $R1_{t+1}$ и затем во множестве $R2_{t+2}$.

28. Для целей настоящей Методики под уровнем «рождаемости» предприятий в году t понимается процентное отношение количества «рождений» предприятий в году t к количеству активных предприятий в году t .

29. Уровень «рождаемости» предприятий («рождаемости» предприятий-работодателей, экономической «рождаемости» предприятий) в году t рассчитывается соответственно по формулам:

$$KR_t = \frac{|R_t|}{|N_t|} \cdot 100\%, \quad KR1_t = \frac{|R1_t|}{|N1_t|} \cdot 100\%, \quad KR2_t = \frac{|R2_t|}{|N2_t|} \cdot 100\%,$$

где KR_t – уровень «рождаемости» предприятий в году t ;

$KR1_t$ – уровень «рождаемости» предприятий-работодателей в году t ;

$KR2_t$ – уровень экономической «рождаемости» предприятий в году t .

30. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

30.1. количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) на 10 000 человек населения в году t соответственно по формулам:

$$\frac{|R_t|}{EMP1_t} \cdot 10, \quad \frac{|R1_t|}{EMP1_t} \cdot 10, \quad \frac{|R2_t|}{EMP1_t} \cdot 10,$$

где $EMP1_t$ – численность населения на конец года t , тыс. человек;

30.2. количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) на 10 000 человек населения, занятого в экономике, в году t соответственно по формулам:

$$\frac{|R_t|}{EMP2_t} \cdot 10, \quad \frac{|R1_t|}{EMP2_t} \cdot 10, \quad \frac{|R2_t|}{EMP2_t} \cdot 10,$$

где $EMP2_t$ – среднегодовая численность населения, занятого в экономике, в году t , тыс. человек;

30.3. процентное отношение суммарной численности наемных работников множества «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) к суммарной численности наемных работников множества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) в году t соответственно по формулам:

$$\frac{\sum_{x_t \in R_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N_t} empl_t} \cdot 100\%, \quad \frac{\sum_{x_t \in R1_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N1_t} empl_t} \cdot 100\%, \quad \frac{\sum_{x_t \in R2_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N2_t} empl_t} \cdot 100\%.$$

ГЛАВА 5

РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «ВЫЖИВАЕМОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

31. К статистическим показателям «выживаемости» предприятий относятся: количество «выживших» предприятий («выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий) и уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий).

32. Для целей настоящей Методики под «выжившим» предприятием понимается предприятие, поддерживающее состояние активности в год «рождения» и в последующие годы. Предприятие считается «выжившим» в году t , если оно является активным и в году $t - 1$, и в году t .

При реорганизации в форме присоединения или выделения «выжившим» является предприятие, к которому присоединились другие предприятия или из которого выделились другие предприятия соответственно (при условии активности реорганизуемого в форме присоединения или выделения предприятия до и после реорганизации).

Не являются «выжившими» предприятия, которые прекратили деятельность в результате реорганизации в форме присоединения, слияния или разделения.

Реорганизованное в форме присоединения предприятие, которое не было активным до реорганизации, может быть отнесено к «выжившим» в

случае выполнения «правила непрерывности» для двух предприятий: реорганизованного и прекратившего деятельность в результате реорганизации в форме присоединения.

Критерием выполнения «правила непрерывности» предприятий является совпадение не менее двух из трех признаков непрерывности: основного вида экономической деятельности предприятия, его места нахождения и контролирующей единицы (физического или юридического лица, имеющего возможность прямо и (или) косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами определять решения подконтрольного предприятия). Дополнительным признаком является увеличение численности наемных работников реорганизованного предприятия, связанное с реорганизацией в форме присоединения.

Созданное в результате реорганизации в форме выделения предприятие может быть отнесено к «выжившим» в случае выполнения «правила непрерывности» для него и реорганизованного предприятия.

33. Множество «выживших» предприятий («выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий) в году t определяется соответственно по формулам:

$$S_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \in N_{t-1}\};$$

$$S1_t = \{x_t | x_t \in N1_t \wedge x_t \in N1_{t-1}\};$$

$$S2_t = \{x_t | x_t \in N2_t \wedge x_t \in N2_{t-1}\},$$

где S_t – множество «выживших» предприятий в году t ;

$S1_t$ – множество «выживших» предприятий-работодателей в году t ;

$S2_t$ – множество экономически «выживших» предприятий в году t .

Количество «выживших» предприятий, «выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий в году t рассчитывается соответственно как количество объектов множеств $S_t, S1_t, S2_t$: $|S_t|, |S1_t|, |S2_t|$.

34. Для целей настоящей Методики под уровнем «выживаемости» предприятий в году $t + n$ понимается процентное отношение количества предприятий, «рожденных» в году t и «выживших» во все годы $t + i$, $i = \overline{1, n}$, к количеству предприятий, «рожденных» в году t .

35. Для расчета уровня «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий) определяется множество предприятий, «рожденных» в году t и «выживших» во все годы $t + i$, $i = \overline{1, n}$, соответственно по формулам:

$$S_{t+n} = \{x_t | x_t \in R_t \wedge x_t \in N_{t+i}, i = \overline{1, n}\};$$

$$S1_{t+n} = \{x_t | x_t \in R1_t \wedge x_t \in N1_{t+i}, i = \overline{1, n}\};$$

$$S2_{t+n} = \{x_t | x_t \in R2_t \wedge x_t \in N2_{t+i}, i = \overline{1, n}\}.$$

36. Уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий) в году $t + n$ рассчитывается соответственно по формулам:

$$KS_{t+n} = \frac{|S_{t+n}|}{|R_t|} \cdot 100\%, KS1_{t+n} = \frac{|S1_{t+n}|}{|R1_t|} \cdot 100\%, KS2_{t+n} = \frac{|S2_{t+n}|}{|R2_t|} \cdot 100\%,$$

где $n \geq 1$;

KS_{t+n} – уровень «выживаемости» предприятий в году $t + n$;

$KS1_{t+n}$ – уровень «выживаемости» предприятий-работодателей в году $t + n$;

$KS2_{t+n}$ – уровень экономической «выживаемости» предприятий в году $t + n$.

Рекомендуемое количество лет для расчета уровня «выживаемости» $n = 5$, то есть для каждого года t рассчитывается уровень «выживаемости» в течение 1, 2, 3, 4 и 5 лет после «рождения» в году t .

37. Средний уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий), «рожденных» в годах t_1, t_2, \dots, t_k , в течение n лет после соответствующего «рождения» рассчитывается соответственно по формулам:

$$\frac{\sum_{t=t_1}^{t_k} |S_{t+n}|}{\sum_{t=t_1}^{t_k} |R_t|} \cdot 100\%, \frac{\sum_{t=t_1}^{t_k} |S1_{t+n}|}{\sum_{t=t_1}^{t_k} |R1_t|} \cdot 100\%, \frac{\sum_{t=t_1}^{t_k} |S2_{t+n}|}{\sum_{t=t_1}^{t_k} |R2_t|} \cdot 100\%,$$

где $n \leq t_k - t_1$ (рекомендуемое значение);

$t_k + n$ – последний год, за который имеются данные по «выживаемости» предприятий.

ГЛАВА 6 РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «СМЕРТНОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

38. К статистическим показателям «смертности» предприятий относятся: количество «смертей» предприятий («смертей» предприятий-работодателей, экономических «смертей» предприятий) и уровень «смертности» предприятий («смертности» предприятий-работодателей, экономической «смертности» предприятий).

39. Для целей настоящей Методики под «смертью» предприятия в году t понимается уменьшение у предприятия до нуля численности наемных работников и оборота в году $t + 1$.

«Смертью» предприятия не является прекращение деятельности в результате реорганизации в форме присоединения, разделения или слияния. «Спящее» предприятие включается в подсчет количества «смертей» предприятий, если оно не возобновило свою деятельность в течение двух лет.

40. Множество «смертей» предприятий в году t определяется в следующем порядке:

40.1. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые в году t были активными, а в году $t + 1$ перестали быть активными, по формуле:

$$N_t \setminus N_{t+1} = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \notin N_{t+1}\};$$

40.2. отобранное множество предприятий, переставших быть активными в году $t + 1$, проверяется на активность в году $t + 2$, поскольку по предприятиям, возобновившим деятельность в году $t + 2$ (то есть «спящим»), не учитывается «смерть» в году t .

Множество предприятий, возобновивших свою деятельность в году $t + 2$, определяется как пересечение множеств новых предприятий в году $t + 2$ и активных предприятий в году t по формуле:

$$V_{t+2} = X_{t+2} \cap N_t = \{x_{t+2} | x_{t+2} \in X_{t+2} \wedge x_{t+2} \in N_t\},$$

где $X_{t+2} = N_{t+2} \setminus N_{t+1}$ – множество новых предприятий в году $t + 2$;

40.3. при отсутствии информации за год $t + 2$ предварительная оценка количества возобновивших свою деятельность предприятий в году $t + 2$ и количества «смертей» предприятий в году t , используя соответствующие данные за годы $t + 1$ и $t - 1$, осуществляется в следующем порядке:

рассчитывается соотношение между количеством «смертей» предприятий в году $t - 1$ (без корректировки на возобновление деятельности в году $t + 1$) и количеством возобновивших свою деятельность предприятий в году $t + 1$;

рассчитывается оценка количества возобновивших свою деятельность предприятий в году $t + 2$ как произведение полученного соотношения и количества «смертей» предприятий в году t (без корректировки на возобновление деятельности в году $t + 2$);

рассчитывается оценка количества «смертей» предприятий в году t как разность между количеством «смертей» предприятий в году t (без корректировки на возобновление деятельности в году $t + 2$) и оценкой количества возобновивших свою деятельность предприятий в году $t + 2$;

40.4. множество F_t предприятий, прекративших деятельность в результате реорганизации в форме разделения, слияния или присоединения (значение признака PR_LIK_t равно соответственно «11», «13» или «14») в году t , определяется по формуле:

$$F_t = \{x_t | PR_LIK_t = '11' \vee PR_LIK_t = '13' \vee PR_LIK_t = '14'\},$$

где PR_LIK_t – признак прекращения деятельности предприятия в результате реорганизации в году t ;

40.5. множество D_t «смертей» предприятий в году t определяется по формуле:

$$D_t = \{x_t | x_t \in N_t \wedge x_t \notin N_{t+1} \wedge x_t \notin F_t \wedge x_t \notin F_{t+1} \wedge x_t \notin V_{t+2}\}.$$

Количество «смертей» предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества D_t : $|D_t|$.

41. Под «смертью» предприятия-работодателя в году t понимается «смерть» предприятия с одним и более наемным работником в году t или наличие у предприятия численности наемных работников ниже установленного порогового значения в размере одного наемного работника в течение минимум двух лет после года, в котором численность наемных работников еще превышала пороговое значение. При этом уменьшение численности наемных работников предприятия должно происходить не из-за выделения из него другого предприятия.

42. Множество «смертей» предприятий-работодателей в году t определяется в следующем порядке:

42.1. из множества D_t отбираются предприятия, у которых в году t имелся хотя бы один наемный работник, по формуле:

$$\{x_t | x_t \in D_t \wedge x_t \in N1_t\};$$

42.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые в году t имели как минимум одного наемного работника, а впоследствии продолжали быть активными, но не использовали труд наемных работников в течение двух лет, по формуле:

$$\begin{aligned} & \{x_t | x_t \in N1_t \wedge x_t \in N0_{t+1} \wedge x_t \in N0_{t+2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | x_t \in N1_t \wedge x_t \in N0_{t+1} \wedge x_t \notin N0_{t+2} \wedge x_t \notin N1_{t+2} \wedge x_t \notin F_{t+1}\} \cup \\ & \cup \{x_t | x_t \in N1_t \wedge x_t \in N0_{t+2} \wedge x_t \notin N0_{t+1} \wedge x_t \notin N1_{t+1}\}; \end{aligned}$$

42.3. из множеств предприятий, определенных в соответствии с подпунктами 42.1 и 42.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, у которых численность наемных работников сократилась до нуля за счет выделившихся из них новых предприятий. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые в году t или $t+1$ были реорганизованы в форме выделения (признак реорганизации предприятия

в форме выделения $PR_RES_t = '1'$ или $PR_RES_{t+1} = '1'$), и отбираются те предприятия, у которых снижение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

42.4. множество $D1_t$ «смертей» предприятий-работодателей в году t определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 42.1 и 42.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 42.3 настоящего пункта.

Количество «смертей» предприятий-работодателей в году t рассчитывается как количество объектов множества $D1_t$: $|D1_t|$.

43. Под экономической «смертью» предприятия в году t понимается «смерть» предприятия с двумя и более наемными работниками в году t или наличие у предприятия численности наемных работников ниже установленного порогового значения в размере двух наемных работников в течение минимум двух лет после года, в котором численность наемных работников еще превышала пороговое значение. При этом уменьшение численности наемных работников предприятия должно происходить не по причине выделения из него другого предприятия.

44. Множество экономических «смертей» предприятий в году t определяется в следующем порядке:

44.1. из множества D_t отбираются предприятия, у которых в году t имелось два и более наемных работника, по формуле:

$$\{x_t | x_t \in D_t \wedge x_t \in N2_t\};$$

44.2. из множества $N2_t$ отбираются предприятия, которые в году t имели как минимум двух наемных работников, а впоследствии продолжали быть активными, но имели менее двух наемных работников в течение двух лет, по формуле:

$$\begin{aligned} & \{x_t | x_t \in N2_t \wedge x_t \in N(0,1)_{t+1} \wedge x_t \in N(0,1)_{t+2}\} \cup \\ & \cup \{x_t | x_t \in N2_t \wedge x_t \in N(0,1)_{t+1} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t+2} \wedge x_t \notin N2_{t+2} \wedge x_t \notin F_{t+1}\} \cup \\ & \cup \{x_t | x_t \in N2_t \wedge x_t \in N(0,1)_{t+2} \wedge x_t \notin N(0,1)_{t+1} \wedge x_t \notin N2_{t+1}\}; \end{aligned}$$

44.3. из множеств предприятий, определенных в соответствии с подпунктами 44.1 и 44.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году t или $t + 1$ были реорганизованы в форме выделения (признак $PR_RES_t = '1'$ или $PR_RES_{t+1} = '1'$) и у которых снижение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

44.4. множество $D2_t$ экономических «смертей» предприятий в году t определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 44.1 и 44.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 44.3 настоящего пункта.

Количество экономических «смертей» предприятий в году t рассчитывается как количество объектов множества $D2_t$: $|D2_t|$.

45. «Смерть» предприятия в году t , имеющего два или более наемных работника в год «смерти», будет учитываться в году t сразу во всех трех множествах D_t , $D1_t$, $D2_t$.

Полное прекращение активности в году t предприятия с численностью наемных работников, равной нулю в году $t - 1$ и равной одному в году $t - 2$, рассматривается как «смерть» предприятия сначала во множестве $D2_{t-2}$, затем во множестве $D1_{t-1}$ и затем во множестве D_t .

46. Для целей настоящей Методики под уровнем «смертности» предприятий в году t понимается процентное отношение количества «смертей» предприятий в году t к количеству активных предприятий в году t .

47. Уровень «смертности» предприятий («смертности» предприятий-работодателей, экономической «смертности» предприятий) в году t рассчитывается соответственно по формулам:

$$KD_t = \frac{|D_t|}{|N_t|} \cdot 100\%, \quad KD1_t = \frac{|D1_t|}{|N1_t|} \cdot 100\%, \quad KD2_t = \frac{|D2_t|}{|N2_t|} \cdot 100\%,$$

где KD_t – уровень «смертности» предприятий в году t ;

$KD1_t$ – уровень «смертности» предприятий-работодателей в году t ;

$KD2_t$ – уровень экономической «смертности» предприятий в году t .

48. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

48.1. процентное отношение суммарной численности наемных работников множества «смертей» предприятий («смертей» предприятий-работодателей, экономических «смертей» предприятий) к суммарной численности наемных работников множества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) в году t соответственно по формулам:

$$\frac{\sum_{x_t \in D_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N_t} empl_t} \cdot 100\%, \quad \frac{\sum_{x_t \in D1_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N1_t} empl_t} \cdot 100\%, \quad \frac{\sum_{x_t \in D2_t} empl_t}{\sum_{x_t \in N2_t} empl_t} \cdot 100\%;$$

48.2. среднее значение численности наемных работников, приходящееся на один случай «смерти» предприятия («смерти» предприятия-работодателя, экономической «смерти» предприятия) в году t соответственно по формулам:

$$\frac{\sum_{x_t \in D_t} empl_t}{|D_t|}, \quad \frac{\sum_{x_t \in D1_t} empl_t}{|D1_t|}, \quad \frac{\sum_{x_t \in D2_t} empl_t}{|D2_t|}.$$

ГЛАВА 7

РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОСТА ПРЕДПРИЯТИЙ

49. К статистическим показателям роста предприятий относятся: количество предприятий с высокими темпами роста, количество предприятий-«газелей», количество предприятий-«мышей».

50. Предприятием с высокими темпами роста является предприятие со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста численности наемных работников и (или) оборота более 20% в год.

При определении предприятий с высокими темпами роста учитывается величина минимального порогового значения численности наемных работников в размере десяти наемных работников в первом году периода, за который рассчитывается рост, поскольку слишком малое количество наемных работников в начале периода может привести к высоким темпам роста (например, в два раза с одного до двух наемных работников) и при этом иметь незначительное влияние на экономическую деятельность предприятия.

Величина минимального порогового значения численности наемных работников в размере десяти наемных работников учитывается для измерения роста предприятия, как по критерию численности наемных работников, так и по критерию оборота.

Предприятия, которые «родились» в год $t - 3$, исключаются из рассмотрения, поскольку их оборот в год «рождения» может оказаться значительно ниже, чем в последующие годы, по причине того, что период осуществления деятельности в год «рождения» мог составить всего лишь пару месяцев. Поэтому рассматриваются предприятия, которые «родились» в год $t - 4$ и ранее.

Из числа предприятий с высокими темпами роста исключаются также предприятия, которые демонстрируют высокие темпы роста вследствие присоединения к ним других предприятий в результате реорганизации. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий, и исключаются те предприятия, у которых рост произошел вследствие реорганизации.

51. Множество предприятий с высокими темпами роста в году t определяется в следующем порядке:

51.1. по критерию численности наемных работников из множества всех предприятий отбираются предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 20% в год по формуле:

$$\sqrt[3]{\frac{empl_t}{empl_{t-3}}} - 1 > 0,2 \Leftrightarrow \frac{empl_t}{empl_{t-3}} > 1,728.$$

По критерию оборота из множества всех предприятий отбираются предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 20% в год по формуле:

$$\sqrt[3]{\frac{turn_t}{turn_{t-3}}} - 1 > 0,2 \Leftrightarrow \frac{turn_t}{turn_{t-3}} > 1,728;$$

51.2. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 51.1 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые были активны и в году $t - 3$, и в году t , по формуле:

$$\{x_t | x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t\};$$

51.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 51.2 настоящего пункта, исключаются предприятия, не достигшие порогового значения численности наемных работников в размере 10 наемных работников в году $t - 3$ ($empl_{t-3} < 10$) и «рожденные» в году $t - 3$ ($x_t \in R_{t-3}$);

51.4. таким образом, множества предприятий с высокими темпами роста по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t определяются соответственно по формулам:

$$E_t = \{x_t | x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge empl_{t-3} \geq 10 \wedge x_t \notin R_{t-3} \wedge \frac{empl_t}{empl_{t-3}} > 1,728\};$$

$$T_t = \{x_t | x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge empl_{t-3} \geq 10 \wedge x_t \notin R_{t-3} \wedge \frac{turn_t}{turn_{t-3}} > 1,728\},$$

где E_t – множество предприятий с высокими темпами роста по численности наемных работников в году t ;

T_t – множество предприятий с высокими темпами роста по обороту в году t .

При этом из множества предприятий с высокими темпами роста исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах $t - 2$, $t - 1$, t ($PR_RET_{t-2} = 1$, $PR_RET_{t-1} = 1$, $PR_RET_t = 1$) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий с высокими темпами роста по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t рассчитывается соответственно как количество объектов множеств E_t , T_t : $|E_t|$, $|T_t|$.

52. Пороговое значение величины роста можно снизить с 20% до 10% в год. В таком случае по критерию численности наемных работников предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 10% в год определяются по формуле:

$$\sqrt[3]{\frac{empl_t}{empl_{t-3}}} - 1 > 0,1 \Leftrightarrow \frac{empl_t}{empl_{t-3}} > 1,331.$$

По критерию оборота предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 10% в год определяются по формуле:

$$\sqrt[3]{\frac{turn_t}{turn_{t-3}}} - 1 > 0,1 \Leftrightarrow \frac{turn_t}{turn_{t-3}} > 1,331.$$

53. Предприятие с высокими темпами роста, которое «родилось» в году $t - 4$ или в году $t - 5$, является предприятием-«газелью».

54. Множества предприятий-«газелей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t определяются соответственно по формулам:

$$GE_t = \{ x_t \mid x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge (x_t \in R_{t-4} \vee x_t \in R_{t-5}) \wedge \\ \wedge empl_{t-3} \geq 10 \wedge \frac{empl_t}{empl_{t-3}} > 1,728 \};$$

$$GT_t = \{ x_t \mid x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge (x_t \in R_{t-4} \vee x_t \in R_{t-5}) \wedge \\ \wedge empl_{t-3} \geq 10 \wedge \frac{turn_t}{turn_{t-3}} > 1,728 \},$$

где GE_t – множество предприятий-«газелей» по численности наемных работников в году t ;

GT_t – множество предприятий-«газелей» по обороту в году t .

При этом из множества предприятий-«газелей» исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах $t - 2$, $t - 1$, t ($PR_RET_{t-2} = 1$, $PR_RET_{t-1} = 1$, $PR_RET_t = 1$) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий-«газелей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t рассчитывается соответственно как количество объектов множеств GE_t , GT_t : $|GE_t|$, $|GT_t|$.

55. Если при определении предприятия с высокими темпами роста учитывается значение численности наемных работников от 5 до 10 человек в первом году периода, за который рассчитывается рост, то такое предприятие является предприятием-«мышью».

56. Множества предприятий-«мышей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t определяются соответственно по формулам:

$$ME_t = \{ x_t \mid x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge x_t \notin R_{t-3} \wedge empl_{t-3} \geq 5 \wedge \wedge empl_{t-3} < 10 \wedge \frac{empl_t}{empl_{t-3}} > 1,728 \};$$

$$MT_t = \{ x_t \mid x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t \wedge x_t \notin R_{t-3} \wedge empl_{t-3} \geq 5 \wedge \wedge empl_{t-3} < 10 \wedge \frac{turn_t}{turn_{t-3}} > 1,728 \},$$

где ME_t – множество предприятий-«мышей» по численности наемных работников в году t ;

MT_t – множество предприятий-«мышей» по обороту в году t .

При этом из множества предприятий-«мышей» исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах $t-2$, $t-1$, t ($PR_RET_{t-2} = '1'$, $PR_RET_{t-1} = '1'$, $PR_RET_t = '1'$) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий-«мышей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году t рассчитывается соответственно как количество объектов множеств ME_t , MT_t : $|ME_t|$, $|MT_t|$.

57. Множество предприятий с высокими темпами роста можно также определить с помощью индекса Берча, который равен произведению абсолютного и относительного изменения значений численности наемных работников или оборота предприятий. Индексы Берча по численности наемных работников и по обороту в году t определяются соответственно по формулам:

$$PR_BE_t = (empl_t - empl_{t-3}) \cdot \frac{empl_t}{empl_{t-3}};$$

$$PR_BT_t = (turn_t - turn_{t-3}) \cdot \frac{turn_t}{turn_{t-3}},$$

где PR_BE_t – индекс Берча по численности наемных работников в году t ;

PR_BT_t – индекс Берча по обороту в году t .

Использование этого индекса так же, как и использование порогового значения численности наемных работников, позволяет преодолеть погрешности измерения темпов роста, связанные со слишком малым количеством наемных работников в первом году периода, за который рассчитывается рост.

После упорядочивания предприятий по убыванию значения этого индекса предприятия с самыми высокими темпами роста окажутся вверху списка.

58. Множество предприятий с высокими темпами роста по индексу Берча в году t определяется в следующем порядке:

58.1. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активны и в году $t - 3$, и в году t , по формуле:

$$\{x_t | x_t \in N_{t-3} \wedge x_t \in N_t\};$$

58.2. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 58.1 настоящего пункта, исключаются предприятия, «рожденные» в году $t - 3$ ($x_t \in R_{t-3}$);

58.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 58.2 настоящего пункта, исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах $t - 2$, $t - 1$, t (признак $PR_RET_{t-2} = '1'$, $PR_RET_{t-1} = '1'$, $PR_RET_t = '1'$) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации;

58.4. для предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпункту 58.3 настоящего пункта, рассчитывается индекс Берча по формулам согласно пункту 57 настоящей Методики, затем предприятия упорядочиваются по убыванию этого индекса;

58.5. предприятия, находящиеся вверху упорядоченных списков предприятий, определенных по условиям согласно подпункту 58.4 настоящего пункта, являются предприятиями с самыми высокими темпами роста по индексу Берча по численности наемных работников или обороту в году t .

Примечание. Терминология, применяемая в настоящей Методике, используется только органами государственной статистики для расчета статистических показателей бизнес-демографии.

Приложение 1
к Методике по расчету
статистических показателей
бизнес-демографии

ПЕРЕЧЕНЬ

исходных данных для расчета
статистических показателей
бизнес-демографии

1. Данные статистического регистра:

срезы статистического регистра по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, по кругу отобранных предприятий и с определенным составом единичных реквизитов;

основные демографические признаки, определенные для каждого предприятия на основе списковых (множественных) реквизитов, приведенные в таблице 1:

Таблица 1

| № п/п | Код | Наименование |
|-------|--------|---|
| 1. | PR_REG | Признак создания предприятия в результате реорганизации в текущем году: 11 – в результате реорганизации в форме разделения; 12 – в результате реорганизации в форме выделения; 13 – в результате реорганизации в форме слияния; пусто – в остальных случаях (вновь созданное или созданное в другом году) |
| 2. | PR_LIK | Признак прекращения деятельности предприятия в результате реорганизации в текущем году: 11 – в результате реорганизации в форме разделения; 13 – в результате реорганизации в форме слияния; 14 – в результате реорганизации в форме присоединения; пусто – в остальных случаях |
| 3. | PR_RET | Признак реорганизации предприятия в форме присоединения в текущем году: 1 – событие имело место; 0 – событие не имело места |
| 4. | PR_RES | Признак реорганизации предприятия в форме выделения в текущем году: 1 – событие имело место; 0 – событие не имело места |
| 5. | PR_EV | Признак наличия любой доступной информации об активности предприятия в текущем году: 1 – событие имело место; 0 – событие не имело места |

| № п/п | Код | Наименование |
|-------|-------|---|
| 6. | PR_IP | Признак создания индивидуальными предпринимателями юридических лиц, являющихся коммерческими организациями: 1 – для юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, созданных индивидуальными предпринимателями; 2 – для индивидуальных предпринимателей, которые создали юридические лица, являющиеся коммерческими организациями; 0 – в остальных случаях |

2. Оборот и численность наемных работников, дата рождения индивидуальных предпринимателей, руководителей юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, приведены в таблице 2:

Таблица 2

| № п/п | Код | Наименование |
|-------|-------|---|
| 1. | TURN | Оборот, тыс. руб. Источники данных: первичные статистические данные по формам государственных статистических наблюдений 12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», 1-мп «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности малой организации» (далее – 1-мп), 4-сэз «Отчет о деятельности резидента свободной (особой) экономической зоны» (далее – 4-сэз), 1-сх (КФХ) «Анкета о деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства» (далее – 1-сх (КФХ)); административные данные Министерства по налогам и сборам |
| 2. | EMPL | Численность наемных работников, чел. Источники данных: первичные статистические данные по формам государственных статистических наблюдений 12-т «Отчет по труду», 1-мп, 4-сэз, 1-сх (КФХ); административные данные Министерства труда и социальной защиты, Министерства по налогам и сборам |
| 3. | DR_IP | Дата рождения индивидуального предпринимателя, руководителя юридического лица, являющегося коммерческой организацией. Источник данных – административные данные Министерства юстиции |

3. Внешние переменные.

Для каждого года в базе данных по расчету статистических показателей бизнес-демографии ведутся внешние переменные (общие для всех предприятий), примерный состав которых приведен в таблице 3:

Таблица 3

| № п/п | Код | Наименование |
|-------|------|---|
| 1. | EMP1 | Численность населения на конец года, тыс. человек |

| № п/п | Код | Наименование |
|----------|------|---|
| 2. | EMР2 | Среднегодовая численность населения, занятого в экономике, тыс. человек |

Приложение 2
к Методике по расчету
статистических показателей
бизнес-демографии

ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных демографических признаков

Дополнительные демографические признаки, необходимые для расчета статистических показателей бизнес-демографии и группирования предприятий, которые определяются для каждого предприятия в каждом году t на основании данных статистического регистра и значений статистических показателей, приведены в таблице:

Таблица

| № п/п | Код | Наименование |
|-------|--------|---|
| 1. | PR_EMP | Признак для группирования предприятий в зависимости от численности наемных работников |
| 2. | PR_ОКЕ | Первые два знака кода (раздел) ОКЭД для группирования предприятий по основному виду экономической деятельности |
| 3. | PR_N | Признак активного предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in N_t$) |
| 4. | PR_N1 | Признак активного предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1 ($\in N1_t$) |
| 5. | PR_N2 | Признак экономически активного предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in N2_t$) |
| 6. | PR_N0 | Признак активного предприятия без наемных работников: 0 или 1 ($\in N0_t$) |
| 7. | PR_N01 | Признак активного предприятия без наемных работников или только с одним наемным работником: 0 или 1 ($\in N(0,1)_t$) |
| 8. | PR_R | Признак «рождения» предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in R_t$) |
| 9. | PR_R1 | Признак «рождения» предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1 ($\in R1_t$) |
| 10. | PR_R2 | Признак экономического «рождения» предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in R2_t$) |
| 11. | PR_D | Признак «смерти» предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in D_t$) |
| 12. | PR_D1 | Признак «смерти» предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1 ($\in D1_t$) |
| 13. | PR_D2 | Признак экономической «смерти» предприятия в текущем году: 0 или 1 ($\in D2_t$) |
| 14. | PR_S | Признак «выжившего» предприятия: 0 или 1 ($\in S_t$) |
| 15. | PR_S1 | Признак «выжившего» предприятия-работодателя: 0 или 1 ($\in S1_t$) |
| 16. | PR_S2 | Признак экономически «выжившего» предприятия: 0 или 1 ($\in S2_t$) |
| 17. | PR_T | Признак предприятия с высокими темпами роста по обороту: 0 или 1 ($\in T_t$) |
| 18. | PR_E | Признак предприятия с высокими темпами роста по численности наемных работников: 0 или 1 ($\in E_t$) |
| 19. | PR_GT | Признак предприятия-«газели» по обороту: 0 или 1 ($\in GT_t$) |
| 20. | PR_GE | Признак предприятия-«газели» по численности наемных работников: 0 или 1 ($\in GE_t$) |
| 21. | PR_MT | Признак предприятия-«мыши» по обороту: 0 или 1 ($\in MT_t$) |
| 22. | PR_ME | Признак предприятия-«мыши» по численности наемных работников: 0 или 1 ($\in ME_t$) |
| 23. | PR_BT | Индекс Берча по обороту |
| 24. | PR_BE | Индекс Берча по численности наемных работников |
| 25. | PR_AGE | Признак возраста индивидуального предпринимателя, руководителя юридического лица, являющегося коммерческой организацией |

Приложение 3
к Методике по расчету
статистических показателей
бизнес-демографии

ФОРМУЛА

для группирования предприятий
в зависимости от численности наемных работников

Значения признака для группирования предприятий в зависимости от численности наемных работников и условия для его расчета приведены в таблице:

Таблица

| Значение PR_EMP | Условие | Группировка по численности наемных работников, человек |
|--------------------|--|--|
| 0 | EMPL «пусто» или $\text{round}(\text{EMPL},0)=0$ | 0 |
| 1 | $\text{round}(\text{EMPL},0)=1$ | 1 |
| 2 | $\text{round}(\text{EMPL},0) \geq 2$ и $\text{round}(\text{EMPL},0) \leq 4$ | 2 - 4 |
| 3 | $\text{round}(\text{EMPL},0) \geq 5$ и $\text{round}(\text{EMPL},0) \leq 9$ | 5 - 9 |
| 4 | $\text{round}(\text{EMPL},0) \geq 10$ и $\text{round}(\text{EMPL},0) \leq 49$ | 10 - 49 |
| 5 | $\text{round}(\text{EMPL},0) \geq 50$ и $\text{round}(\text{EMPL},0) \leq 249$ | 50 - 249 |
| 6 | $\text{round}(\text{EMPL},0) \geq 250$ | 250 и более |