

МЕТОДИКА

по расчету скорректированного
гендерного разрыва в среднечасовой
заработной плате работников

1. Настоящая Методика устанавливает порядок расчета скорректированного гендерного разрыва в среднечасовой заработной плате работников (далее – скорректированный гендерный разрыв).

2. В настоящей Методике используются следующие термины и их определения:

среднечасовая заработная плата – отношение начисленного за октябрь фонда заработной платы, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, к количеству фактически отработанных за октябрь человеко-часов;

скорректированный гендерный разрыв – процентная доля разницы между среднечасовой заработной платой мужчин и женщин к среднечасовой заработной плате мужчин, скорректированная на индивидуальные характеристики работников.

3. Расчет скорректированного гендерного разрыва осуществляется Национальным статистическим комитетом по Республике Беларусь с целью получения информации о дифференциации оплаты труда мужчин и женщин с учетом их индивидуальных характеристик.

4. Исходной информационной базой для расчета скорректированного гендерного разрыва являются экстраполированные первичные статистические данные выборочного государственного статистического наблюдения по форме б-т (профессии) «Отчет о заработной плате работников по профессиям и должностям».

5. При расчете скорректированного гендерного разрыва устраняется влияние таких факторов, как вид экономической деятельности организации, различие в уровне оплаты труда между организациями, относящимися к одному виду экономической деятельности, а также индивидуальные характеристики работников.

6. Для устранения влияния вида экономической деятельности организации и различия в уровне оплаты труда между организациями, относящимися к одному виду экономической деятельности, при расчете скорректированного гендерного разрыва осуществляется корректировка фонда заработной платы каждого работника по следующей формуле:

$$\PhiЗП_{n_{искорр}} = \frac{\PhiЗП_{n_i}}{K_{зпр}},$$

где $\PhiЗП_{n_{искорр}}$ – скорректированный фонд заработной платы каждого работника;

n_i – работник организации (мужчина или женщина);

$\PhiЗП_{n_i}$ – фонд заработной платы работника;

$K_{зпр}$ – корректирующий коэффициент фонда заработной платы.

Корректирующий коэффициент фонда заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

$$K_{зпр} = \frac{\PhiЗП_i}{T_i} : \frac{\PhiЗП_p}{T_p} = \frac{СЗП_i}{СЗП_p},$$

где $\PhiЗП_i$ – фонд заработной платы i -ой организации;

$\PhiЗП_p$ – фонд заработной платы по Республике Беларусь;

T_i – отработано человеко-часов в i -ой организации;

T_p – сумма отработанных человеко-часов по Республике Беларусь;

$СЗП_i$ – среднечасовая заработная плата в i -ой организации;

$СЗП_p$ – среднечасовая заработная плата по Республике Беларусь.

7. Для устранения влияния индивидуальных характеристик работников при расчете скорректированного гендерного разрыва осуществляется объединение работников в группы по следующим характеристикам:

7.1. малые группы (в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Занятия», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33);

7.2. стаж работы в организации:

до 3 лет;

3 - 4 года;

5 - 9 лет;

10 - 14 лет;

15 - 19 лет;

20 - 24 лет;

25 - 29 лет;

30 лет и более;

7.3. уровень (ступень) образования:

общее базовое образование;

общее среднее образование;

профессионально-техническое образование;
 среднее специальное образование;
 высшее образование.

8. Скорректированный гендерный разрыв рассчитывается по следующей формуле:

$$\overline{\text{ГР}} = \frac{\sum \text{ГР}_{\text{Г}j} \times \text{Ч}_{\text{Г}j}}{\text{Ч}_p},$$

где $\overline{\text{ГР}}$ – скорректированный гендерный разрыв;
 $\text{ГР}_{\text{Г}j}$ – скорректированный гендерный разрыв в j-ой группе;
 $\text{Ч}_{\text{Г}j}$ – численность работников в j-ой группе;
 Ч_p – суммарная численность работников по всем группам.

9. Расчет скорректированного гендерного разрыва по каждой группе осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ГР}_{\text{Г}j} = \frac{\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}mj} - \overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}жj}}{\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}mj}} \times 100,$$

где $\text{ГР}_{\text{Г}j}$ – скорректированный гендерный разрыв в j-ой группе;
 $\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}mj}$ – скорректированная среднечасовая заработная плата мужчин в j-ой группе;
 $\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}жj}$ – скорректированная среднечасовая заработная плата женщин в j-ой группе.

10. Расчет скорректированной среднечасовой заработной платы мужчин и женщин в отдельности по каждой группе осуществляется по следующей формуле:

$$\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}j} = \frac{\sum \text{ФЗП}_{n_{\text{искорр}j}}}{\sum \text{Т}_{\text{Г}j}},$$

где $\overline{\text{СЗП}}_{\text{Г}j}$ – скорректированная среднечасовая заработная плата (мужчин или женщин) в j-ой группе;
 $\text{ФЗП}_{n_{\text{искорр}j}}$ – скорректированный фонд заработной платы каждого работника (мужчины или женщины) в j-ой группе;
 $\text{Т}_{\text{Г}j}$ – отработано человеко-часов (мужчинами или женщинами) в j-ой группе.

Примечание. Терминология, применяемая в настоящей Методике, используется только органами государственной статистики для расчета скорректированного гендерного разрыва.