



ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В СРЕДНЕЧАСОВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

(по данным выборочного обследования организаций по категориям персонала и группам занятий)

Гендерный разрыв в оплате труда представляет собой различие в оплате труда женщин и мужчин. Выделяют:

Нескорректированный гендерный разрыв - рассчитывается по всем работникам, не принимая во внимание их индивидуальные характеристики.

Скорректированный гендерный разрыв - позволяет устранить влияние индивидуальных характеристик работников.

Он учитывает:



Уровень образования работников



Влияние отраслевого фактора

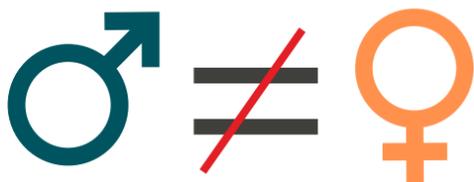


Профессиональную сегрегацию



Стаж работы в организации

Нескорректированный гендерный разрыв



Разный стаж

Разные группы занятий

Разный уровень образования

Не учитывает вид деятельности организации

Скорректированный гендерный разрыв



Одинаковый стаж

Одинаковые группы занятий

Одинаковый уровень образования

Учитывает вид деятельности организации

Гендерный разрыв в октябре 2024 года, %

НОВИНКА!

Нескорректированный гендерный разрыв

26,8

Скорректированный гендерный разрыв

6,0



Актуальная информация размещена:



БАЗА
СТАТИСТИЧЕСКИХ
ДАННЫХ



ЦЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЦЕЛЕЙ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ

Представляется в порядке информации.
При использовании информации ссылка на
Национальный статистический комитет Республики Беларусь является обязательной