

Типичные ошибки, допускаемые респондентами при заполнении формы
государственной статистической отчетности

**1-т (фонд времени) «Отчет об использовании календарного
фонда времени»:**

1. Ошибка: по строке 03 в данные о численности явок и неявок на работу в выходные и нерабочие праздничные дни отчета включаются данные о количестве выходных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, трудовых отпусков, отпусков в связи с получением образования, кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику.

Разъяснение: в соответствии с пунктом 9 Указаний по заполнению формы по строке 03 «Выходные и нерабочие праздничные дни» отражаются данные об общих выходных днях и вторых выходных днях при пятидневной рабочей неделе, нерабочих праздничных днях (согласно статьям 136 и 147 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Данные о человеко-днях неявок в связи с временной нетрудоспособностью (кроме отпусков по беременности и родам); трудовыми и оплачиваемыми отпусками в связи с получением образования, **включая выходные дни, пришедшиеся на период этих отпусков;** других неявок, разрешенных законодательством, **необходимо отражать по строке 04 «Неявки по уважительным причинам»** (часть первая пункта 10 Указаний по заполнению формы).

2. Ошибка: данные о человеко-днях явок и неявок на работу (строки 01-12 таблицы 1 отчета) работников с суммированным учетом рабочего времени отражаются по фактическим дням согласно графику их работы.

Разъяснение: Для работников с суммированным учетом рабочего времени:

отработанные человеко-дни определяются условно следующим образом: к числу отработанных человеко-часов добавляются человеко-часы внутрисменного простоя и исключаются человеко-часы сверхурочной работы; полученное таким образом число отработанных человеко-часов делится на продолжительность рабочего дня исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели (подпункт 21.2 пункта 21 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду (далее – Указания по труду));

человеко-дни неявок на работу по всем причинам (кроме выходных дней) отражаются по фактическим дням, приходящимся на эти неявки, независимо от графика их работы. Число выходных дней определяется условно как разница между общим числом календарных дней в периоде и рассчитанным числом отработанных человеко-дней, а также числом

человеко-дней неявок по различным причинам (пункт 42 Указаний по труду).

3. Ошибка: в данных по строке 20 «Численность работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины» неоднократно учитывается работник, совершивший прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины (далее – прогулы) несколько раз в течение отчетного года.

Разъяснение: в соответствии с Указаниями по заполнению формы при подсчете численности работников, совершивших прогулы, необходимо иметь в виду, что если **один и тот же работник** в течение отчетного года **имел более одного прогула**, то данные об этом работнике в отчете **отражаются только один раз**, независимо от числа прогулов. При этом по строке 21 отражаются все случаи прогулов, а по строке 22 число случаев появления на работе работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, имевших место в отчетном году, независимо от того произошел ли этот случай в начале, в течение или в конце рабочего дня (часть вторая пункта 15, часть первая пункта 16 Указаний по заполнению формы).

4. Ошибка: в данных по строке 24 «Средняя численность работников, по которым отражаются данные об использовании календарного фонда времени» работник, принятый на работу на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) отражается как целая единица.

Разъяснение: в соответствии с частью второй пункта 20 Указаний по труду данные об использовании календарного фонда времени приводятся по работникам, учтенным в среднесписочной численности работников, а также по работникам, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности, находившимся в отпусках без сохранения заработной платы (кроме находившихся в неоплачиваемых отпусках в связи с получением образования), отсутствовавшим на работе в связи с нахождением в судебно-психиатрическом экспертном стационаре, под стражей, домашним арестом до вступления в законную силу приговора суда.

В соответствии с подпунктом 10.4 и пункта 10 Указаний по труду лица, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) при определении среднесписочной численности работников **учитываются пропорционально отработанному времени.**