УТВЕРЖДЕНО

Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь

20.01.2020 № 1

|  |
| --- |
| УКАЗАНИЯ по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду |

**ГЛАВА 1**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящие Указания предназначены для заполнения респондентами – юридическими лицами, их обособленными подразделениями, имеющими отдельный баланс (далее, если не указано иное, – организации) в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей (далее – показатель) о численности работающих в организации, движении работников, использовании календарного фонда времени, фонде заработной платы и средней заработной плате работников, прочих выплатах и расходах, не отражаемых в составе фонда заработной платы.

2. В формах государственных статистических наблюдений показатели по труду заполняются за календарный период времени.

**ГЛАВА 2**

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

3. В формах государственных статистических наблюдений заполняются следующие показатели численности работающих в организации:

списочная численность работников на дату;

списочная численность работников в среднем за период;

среднесписочная численность работников;

средняя численность внешних совместителей;

средняя численность граждан, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам.

Показатели численности работающих в формах государственных статистических наблюдений отражаются в целых числах. В отдельных случаях они могут быть отражены с одним знаком после запятой, если это установлено в формах государственных статистических наблюдений и (или) указаниях по их заполнению.

4. Для целей государственных статистических наблюдений в списочную численность работников (списочный состав) организации включаются работники, работавшие по трудовому договору (контракту) и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более. В списочную численность включаются работники:

4.1. фактически явившиеся на работу, включая работников, которые не работали по причине простоя;

4.2. принятые на работу по трудовому договору с предварительным испытанием;

4.3. принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем (принятые на неполную ставку) в соответствии с трудовым договором (контрактом), за исключением принятых по совместительству. В списочной численности указанные работники учитываются за каждый календарный день, включая нерабочие дни недели, установленные для них при приеме на работу, как целые единицы, в среднесписочной численности работников они учитываются согласно [подпункту 10.4 пункта 10](#P130) настоящих Указаний.

К принятым на работу на условиях работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей) не относятся отдельные категории работников, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в частности: работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работники моложе восемнадцати лет; инвалиды I и II группы; другие категории работников (учителя, врачи и другие);

4.4. направленные в служебные командировки, включая работников, направленных в служебные командировки за границу;

4.5. заключившие трудовой договор с нанимателем:

о выполнении работы на дому личным трудом с использованием собственных материалов, оборудования, инструментов, механизмов, приспособлений или выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств нанимателя (работники-надомники);

о выполнении дистанционной работы.

В списочной и среднесписочной численности работники-надомники и работники, выполняющие дистанционную работу, учитываются за каждый календарный день как целые единицы;

4.6. принятые на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

4.7. временно привлекаемые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

4.8. обучающиеся в учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее, если не определено иное,– учреждения образования), работающие в организациях в период прохождения производственной практики, если они приняты на работу по трудовому договору (контракту) и заработную плату получают непосредственно в организации;

4.9. зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, принятые на работу по направлению указанных органов для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации.

5. В списочную численность включаются также работники, временно отсутствовавшие на работе:

5.1. не явившиеся на работу, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности (в течение всего периода нетрудоспособности до выхода на работу или до увольнения);

5.2. не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей; направленные на устранение последствий стихийных бедствий; предотвращения несчастных случаев;

5.3. при временном переводе на сельскохозяйственные и другие работы, на работу в другую организацию, если за ними сохраняется заработная плата по месту их основной работы;

5.4. находящиеся в трудовых отпусках;

5.5. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем;

5.6. находящиеся в отпусках, предоставляемых по инициативе нанимателя;

5.7. находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5.8. находящиеся в кратковременных отпусках без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику;

5.9. проходящие повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку, если за ними сохраняется средний заработок или заработная плата;

5.10. находящиеся в отпусках в связи с получением образования в учреждениях образования в соответствии с законодательством о труде, а также при предоставлении свободного от работы дня в связи с получением образования;

5.11. находящиеся в отпусках для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального, высшего и послевузовского образования;

5.12. не явившиеся на работу в связи с выходным днем согласно графику работы организации, а также в день отдыха, предоставленного за работу в сверхурочное время или в выходной день;

5.13. не явившиеся на работу в день отдыха, предоставленного за работу в государственный праздник, праздничный день, установленный и объявленный Президентом Республики Беларусь нерабочим (далее – нерабочий праздничный день);

5.14. принимавшие участие в забастовках;

5.15. совершившие прогулы, подвергнутые административному аресту;

5.16. находящиеся под следствием до вынесения приговора суда.

В случае вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, он исключается из списочной численности с первого дня невыхода на работу;

5.17. отстраненные нанимателем от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, и других случаях, когда наниматель обязан (имеет право) не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника;

5.18. по неустановленным причинам.

После выяснения причин отсутствия в случае необходимости списочная численность может быть пересчитана (например, если причиной отсутствия оказалась смерть работника).

6. Не включаются в списочную численность:

6.1. работники, выполняющие оплачиваемую работу в свободное от основной работы у другого (других) нанимателя (нанимателей) время на условиях другого трудового договора (далее – внешние совместители).

Работник, который выполняет работу по основному трудовому договору и работу по совместительству у одного нанимателя (далее – внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица);

6.2. граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам.

Работник, состоящий в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключивший гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения), учитывается только в списочной численности организации по месту основной работы;

6.3. привлеченные на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций) без заключения с ними трудового договора (контракта);

6.4. привлеченные для работы в организации лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией помещенные в лечебно-трудовые профилактории и привлеченные к труду согласно договорам с организациями на предоставление рабочей силы. В среднесписочной численности работников они учитываются согласно подпункту 10.2 пункта 10 настоящих Указаний;

6.5. граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы. В среднесписочной численности работников они учитываются согласно подпункту 10.3 пункта 10 настоящих Указаний;

6.6. временно направленные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

6.7. направленные организацией для получения образования в учреждения образования с отрывом от производства, получающие стипендию за счет средств организации;

6.8. молодые рабочие (служащие), молодые специалисты, выпускники учреждений образования в период отдыха после окончания учреждения профессионально-технического, среднего специального и высшего образования;

6.9. подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу без предупреждения нанимателя или не вышедшие на работу до истечения установленного законодательством срока этого предупреждения, а также работники, уволенные за прогул. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

6.10. собственники имущества, учредители (участники) организации, не получающие в ней заработную плату.

7. Списочная численность работников на дату – это показатель численности работников списочного состава организации на определенную дату, например первое или последнее число месяца, включая принятых и исключая уволенных работников. Уволенные работники исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу. В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работавшие, так и отсутствовавшие на работе по причинам, перечисленным в пункте 5 настоящих Указаний, работники.

Численность работников списочного состава за государственный праздник, нерабочий праздничный или выходной день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день, исключая работников, для которых это был последний день работы. При наличии двух или более выходных или нерабочих праздничных дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

8. Списочная численность работников в среднем за период рассчитывается следующим образом:

8.1. списочная численность работников в среднем за месяц исчисляется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней в данном месяце;

8.2. списочная численность работников в среднем за месяц в организациях, работавших неполный месяц (например, в организациях, вновь созданных, имеющих сезонный характер производства, и других), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в данном месяце, включая государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни за период работы, на число календарных дней в данном месяце;

8.3. списочная численность работников в среднем за квартал определяется путем суммирования списочной численности работников в среднем за месяц за все месяцы работы организации в квартале и деления полученной суммы на 3. Если организация работала неполный квартал, то списочная численность работников в среднем за квартал определяется путем суммирования списочной численности работников в среднем за месяц за все месяцы работы в данном квартале и деления полученной суммы на 3;

8.4. списочная численность работников в среднем за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования списочной численности работников в среднем за месяц за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года, соответственно на 2, 3, 4...7...12;

8.5. списочная численность работников в среднем за год определяется путем суммирования списочной численности работников в среднем за месяц за все месяцы года и деления полученной суммы на 12. Если организация работала неполный год (например, сезонный характер работы или создана после января), то списочная численность работников в среднем за год определяется путем суммирования списочной численности работников в среднем за месяц за все месяцы работы организации и деления полученной суммы на 12;

8.6. примеры расчета списочной численности работников в среднем за период приводятся согласно приложению 1.

9. Среднесписочная численность работников используется при определении средней заработной платы и других средних величин.

10. При расчете среднесписочной численности работников:

10.1. из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

10.1.1. находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

10.1.2. не явившиеся на работу, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности за все календарные дни временной нетрудоспособности. Если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие [праздничные дни](consultantplus://offline/ref=6D4245BD70C635507562C7F11177268A35A63B6A7CF33EA762A951F6EC1E7CAB8A660C1DE1AA2458CD3B471CA627H) эти работники включаются в среднесписочную численность работников;

10.1.3. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с получением образования в учреждениях образования в соответствии с законодательством о труде, а также для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального, высшего и послевузовского образования;

10.1.4. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, кроме находящихся в отпусках, предоставляемых по инициативе нанимателя. Работники исключаются из среднесписочной численности за все календарные дни неявок на работу;

10.1.5. находящиеся под следствием до вынесения приговора суда. Если работник не осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, то работник включается в среднесписочную численность с первого дня невыхода на работу;

10.1.6. больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, получающие специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях;

10.1.7. работники-доноры за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), а также предоставленные после этого дни отдыха;

10.1.8. воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, в день отсутствия на работе;

10.2. не состоящие в списочном составе организации лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории и привлеченные к труду согласно договорам на предоставление рабочей силы, учитываются в среднесписочной численности работников организации, в которую привлечены, как целые единицы по дням явок на работу;

10.3. граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы, включаются в среднесписочную численность работников, если с ними заключен срочный трудовой договор (контракт) и выплата заработной платы осуществляется организацией непосредственно работникам;

10.4. лица, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем в соответствии с трудовым договором (контрактом) или переведенные по письменному заявлению работника на условия работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей), при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет среднесписочной численности этой категории работников может осуществляться двумя способами.

При первом способе расчета сначала определяется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, для чего общее число отработанных человеко-часов в отчетном месяце делится на продолжительность рабочего дня исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели:

при продолжительности рабочей недели 40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 35 часов – на 7 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,83 часа (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 23 часа – на 4,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3,83 часа (при шестидневной рабочей неделе).

Затем определяется средняя численность работавших неполное рабочее время за отчетный месяц, для чего число отработанных человеко-дней делится на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце.

За дни отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню (в отличие от методологии, принятой для учета количества отработанных человеко-часов).

Второй (упрощенный) способ расчета может быть применен в организациях, в которых у отдельных работников неполное рабочее время составляет 4 часа в день. В этом случае такие работники учитываются как 0,5 человека за каждый рабочий день;

10.5. лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника), учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы;

10.6. работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы;

10.7. рабочие растениеводства, организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы (смены) с последующим уменьшением рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы;

10.8. примеры расчета среднесписочной численности работников приводятся согласно [приложению 2](#P527).

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, согласно [подпункту 10.4 пункта 10](#P130) настоящих Указаний.

Работник, оформленный в пределах одной организации (включая обособленные подразделения) как внутренний совместитель, не включается в среднюю численность внешних совместителей.

Не включаются в среднюю численность внешних совместителей лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12. Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, исчисляется по методологии определения списочной численности в среднем за период согласно [пункту 8](#P105) настоящих Указаний. Эти граждане учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего срока действия этого договора.

Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, за период с начала года и год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на соответствующее число месяцев.

В формах государственных статистических наблюдений по этому показателю отражается численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией с физическими (кроме индивидуальных предпринимателей), а не с юридическими лицами.

В среднюю численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, не включаются: работники, состоящие в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключившие гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения); индивидуальные предприниматели; граждане, заключившие гражданско-правовой договор на создание объектов интеллектуальной собственности.

**ГЛАВА 3**

**ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ**

13. В формах государственных статистических наблюдений заполняются показатели о движении работников – прием и увольнение работников, которые характеризуют изменение списочной численности работников за период.

14. В численность работников, принятых на работу, включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) нанимателя о приеме на работу.

15. В численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места (рабочих и служащих), включаются принятые на дополнительно введенные места в результате реконструкции, расширения производства, увеличения сменности.

Вновь созданные организации в формах государственных статистических наблюдений должны отражать численность всех работников как численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, если эти организации не были созданы в результате реорганизации юридических лиц, изменения организационной структуры обособленных подразделений, имеющих отдельный баланс.

Не отражаются в числе работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, работники:

переведенные на эти места из других подразделений организации;

принятые на сезонные рабочие места, которые существовали и в прошлом сезоне, или на работы, выполняемые ежегодно в какой-либо определенный период в силу экономических или иных причин;

принятые на рабочие места, если соответствующие штатные единицы были исключены из штатного расписания и введены снова в течение двух лет;

принятые на свободные рабочие места (вакансии) после увольнения (перевода, перемещения) работников, ранее принятых на эти дополнительно введенные рабочие места;

принятые на работу на срок до двух месяцев (временные работники);

принятые (переведенные) в связи с реорганизацией юридического лица, а также принятые (переведенные) при передаче оборудования, помещений и тому подобного из одной организации в другую;

принятые на работу, которая более шести месяцев до заключения трудового договора (контракта) выполнялась в этой организации физическим лицом по гражданско-правовому договору;

зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных и принятые на работу по направлению указанных органов для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации;

принятые на работу на дополнительно введенные штатные единицы по определенным должностям служащих (профессиям рабочих), если в данном структурном подразделении уже имеются вакансии по этим должностям служащих (профессиям рабочих) (до момента заполнения этих вакансий).

16. В численность уволенных работников включаются все работники, оставившие работу в организации, независимо от оснований прекращения трудового договора (соглашение сторон, истечение срока действия срочного трудового договора, расторжение трудового договора по желанию или по требованию работника или по инициативе нанимателя, перевод работника с его письменного согласия к другому нанимателю или переход на выборную должность служащего, обстоятельства, не зависящие от воли сторон, и другие), увольнение которых оформлено приказом (распоряжением).

Если работник был уволен в последний день отчетного периода (этот день является для него последним рабочим днем), то он должен быть учтен как среди уволенных работников, так и в списочной численности работников на этот день.

17. В формах государственных статистических наблюдений из численности уволенных работников выделяется:

17.1. численность уволенных в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата работников, в которую включаются работники, уволенные в случаях ликвидации юридического лица, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения юридического лица, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников;

17.2. численность уволенных за прогул и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины, в которую для целей государственных статистических наблюдений включаются работники, уволенные в случаях:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, оставления без уважительной причины работы работником, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения нанимателя о расторжении договора, а также до истечения срока предупреждения об увольнении, оставления без уважительной причины работы работником, заключившим срочный трудовой договор до истечения срока договора, самовольного использования дней отгулов, а также самовольного ухода в отпуск (трудовой, социальный, основной минимальный или основной удлиненный, дополнительный и другие));

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Уволенные за длительный прогул (когда увольнение производится без выхода работника на работу) исключаются из списочного состава с первого дня невыхода на работу независимо от даты издания приказа (распоряжения). После увольнения такого работника данные о нем исключаются из числа человеко-дней прогулов, численности работников, совершивших прогулы, и случаев прогула за период после увольнения.

18. В численность принятых и уволенных работников не включаются:

18.1. совместители;

18.2. граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам;

18.3. работники, переведенные на другую работу в пределах одной организации (включая обособленные подразделения);

18.4. лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, помещенные в лечебно-трудовые профилактории, и привлеченные к труду в организацию согласно договорам на предоставление рабочей силы;

18.5. граждане, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленные на оплачиваемые общественные работы.

19. Для анализа исполнительской и трудовой дисциплины в формах государственных статистических наблюдений заполняются показатели о численности работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины, и числе случаев прогулов и других нарушений исполнительской и трудовой дисциплины:

19.1. в численность работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины (далее, если не определено иное, – прогулы), включаются:

работники, не явившиеся на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня или отсутствовавшие на работе без уважительной причины более трех часов в течение рабочего дня (непрерывно или суммарно);

работники, не допущенные нанимателем к работе вследствие появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, отстраненные от работы вследствие распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, если это произошло более чем за три часа до окончания работы, а также работники, отбывавшие наказание в виде административного ареста;

находившиеся в специализированных изоляторах органов внутренних дел;

19.2. при определении численности работников, совершивших прогулы, необходимо учитывать, что если один и тот же работник в течение отчетного периода имел более одного прогула, то данные об этом работнике отражаются только один раз независимо от числа прогулов;

19.3. в число случаев прогула с начала года включается сумма всех случаев прогула, имевших место в отчетном периоде, независимо от продолжительности (числа дней) каждого прогула. Так, если работник в отчетном периоде в разное время имел прогулы в феврале – 1 день, в июне – 2 дня подряд, в октябре – 1 день в начале месяца и 1 день в конце месяца, то за год эти прогулы учитываются как четыре случая;

19.4. в числе случаев появления на работе работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы отражаются данные о сумме всех случаев, имевших место в отчетном периоде, независимо от того, произошел ли этот случай в начале, в течение или в конце рабочего дня.

Если указанные случаи произошли более чем за три часа до окончания работы, то данные о них отражаются также и среди случаев прогулов, данные о связанных с ними потерях рабочего времени отражаются среди человеко-дней неявок из-за прогулов и других нарушений исполнительской и трудовой дисциплины. Данные о численности нарушителей отражаются среди численности работников, совершивших прогулы.

Если в распитии спиртных напитков, употреблении наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы одновременно участвовало несколько человек, то в формах государственных статистических наблюдений отражаются данные о числе случаев, равном всей численности работников, совершивших совместное распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

**ГЛАВА 4**

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАЛЕНДАРНОГО ФОНДА ВРЕМЕНИ**

20. В формах государственных статистических наблюдений заполняются следующие показатели использования календарного фонда времени: отработанное время (отработанные человеко-дни, отработанные человеко-часы, в том числе сверхурочно), неявки по уважительным причинам, потери рабочего времени.

Данные об использовании календарного фонда времени приводятся по работникам, учтенным в среднесписочной численности работников, а также по работникам, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности, находившимся в отпусках без сохранения заработной платы (кроме находившихся в неоплачиваемых отпусках в связи с получением образования),находившимся под следствием до вынесения приговора суда.

Показатели использования календарного фонда времени заполняются на основании данных табельного или другого учета использования рабочего времени. При этом причины неявок на работу должны быть подтверждены соответствующими документами.

21. В число отработанных человеко-дней включаются:

21.1. человеко-дни, отработанные фактически работавшими в организации работниками, включая работавших неполный рабочий день или неполную рабочую неделю; человеко-дни, отработанные в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни сверх месячной нормы рабочего времени, установленной правилами внутреннего трудового распорядка и (или) графиком работ (сменности).

Если работником в течение дня фактически отработано рабочее время более или менее его нормы, установленной правилами внутреннего трудового распорядка и (или) графиком работ (сменности), то этот день в указанных случаях следует считать за один день работы.

По работавшим неполную рабочую неделю в число отработанных человеко-дней включаются только дни фактической работы;

21.2. для работников с суммированным учетом рабочего времени и работников, работавших неполный рабочий день, отработанные человеко-дни определяются условно следующим образом: к числу отработанных человеко-часов добавляются человеко-часы внутрисменного простоя и исключаются человеко-часы сверхурочной работы; полученное таким образом число отработанных человеко-часов делится на продолжительность рабочего дня исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели. Примеры расчета приводятся согласно [приложениям 3](#P719) и [4](#P791);

21.3. человеко-дни, отработанные работниками по нарядам своей организации в другой организации; человеко-дни нахождения работников в служебных командировках;

21.4. человеко-дни использования работников на других работах в данной организации в случае простоя на основной работе;

21.5. человеко-дни за время передислокации строительных управлений, участков, передвижных строительных формирований, поездов, передвижных механизированных колонн и других;

21.6. человеко-дни, отработанные работниками на субботнике.

22. В число человеко-дней неявок по уважительным причинам включаются человеко-дни неявок в связи с временной нетрудоспособностью, трудовыми и оплачиваемыми отпусками в связи с получением образования, включая выходные дни, приходящиеся на период этих отпусков, другие неявки, разрешенные законодательством.

23. В число человеко-дней неявок в связи с временной нетрудоспособностью включаются календарные дни в период болезни, оформленные листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности.

Неявки на работу, оформленные листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности, отражаются как человеко-дни временной нетрудоспособности. В число человеко-дней временной нетрудоспособности включаются также человеко-дни временной нетрудоспособности, наступившей вследствие бытовой травмы, в связи с операцией, оформленные листками нетрудоспособности, независимо от того, оплачены эти дни по листкам нетрудоспособности или нет; человеко-дни неявок работников, не явившихся на работу в связи с заболеванием вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем, оформленные справками о временной нетрудоспособности.

24. В число человеко-дней трудовых отпусков включаются календарные дни основного, дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством. Государственные праздники и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период трудовых отпусков, в число календарных дней отпусков не включаются.

В число человеко-дней отпусков в связи с получением образования включаются календарные дни, приходящиеся на период оплачиваемых отпусков в связи с получением общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, на период прохождения работником повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки.

Дополнительные свободные от работы дни, предоставляемые работникам в связи с получением образования, независимо от того, сохраняется за ними в эти дни заработная плата или нет, отражаются как человеко-дни неявок по уважительным причинам.

25. В число человеко-дней других неявок, разрешенных законодательством, включаются:

25.1. человеко-дни неявок работников, освобожденных временно от работы в связи с выполнением государственных, общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, на период одного дня и более;

25.2. человеко-дни неявок работников в связи с прохождением подготовки к военной службе с отрывом от производства, призывом на военные и специальные сборы;

25.3. человеко-дни неявок на работу работников в связи с нахождением на медицинском осмотре или медицинском обследовании, если работники обязаны проходить такие медицинский осмотр или медицинское обследование;

25.4. человеко-дни неявок на работу работников-доноров в связи с выполнением донорской функции, а также предоставлением после этого дня отдыха;

25.5. человеко-дни неявок работников, отстраненных нанимателем от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, и других случаях, когда наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, если работнику производится оплата за все время отстранения от работы;

25.6. человеко-дни неявок на работу, приходящиеся на время отпусков (включая выходные дни) для работы над диссертацией, написания учебников, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем;

25.7. человеко-дни неявок на работу (включая выходные дни), приходящиеся на время отпуска, предоставляемого отцу (отчиму) при рождении ребенка;

25.8. человеко-дни неявок на работу (включая выходные дни), приходящиеся на время кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику;

25.9. человеко-дни неявок на работу в связи с карантином или необходимостью ухода за больным членом семьи, оформленные справками о временной нетрудоспособности;

25.10. человеко-дни неявок работников, временно направленных на сельскохозяйственные и другие работы, если за этими работниками сохраняется полностью или частично заработная плата по месту их основной работы;

25.11. человеко-дни неявок работников, направленных на устранение последствий стихийных бедствий; предотвращения несчастных случаев;

25.12. человеко-дни неявок на работу в связи с предоставлением дополнительного свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

25.13. человеко-дни неявок на работу в связи с предоставлением дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных коллективным договором сверх установленных законодательством;

25.14. человеко-дни неявок на работу работников, находящихся под следствием до вынесения приговора суда.

26. Потери рабочего времени включают человеко-дни неявок, перечисленные в [пунктах 27](#P259) – [32](#P267) настоящих Указаний. Неотработанные человеко-дни в связи с потерями рабочего времени отражаются по дням возможной фактической работы.

27. В число человеко-дней целодневных (целосменных) простоев включаются человеко-дни простоев работников, которые весь рабочий день (смену) не работали по причине простоя и не были использованы на других работах.

28. В число человеко-дней отпусков без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем, включаются приходящиеся на рабочие дни человеко-дни отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам (например, вступление в брак, смерть или болезнь близких родственников и другие), кроме указанных в [подпункте 25.6 пункта 25](#P250) настоящих Указаний.

29. В число человеко-дней отпусков, предоставляемых по инициативе нанимателя, включаются рабочие дни, приходящиеся на период отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

30. Число человеко-часов (дней), не отработанных работниками в связи с переводом их на работу с неполным рабочим временем по инициативе нанимателя, определяется как сумма часов (дней), не отработанных каждым работником по этой причине в отчетном периоде (по сравнению с установленной продолжительностью рабочей недели). Порядок расчета неотработанного времени приведен в [пунктах 38](#P290) и [40](#P296) настоящих Указаний

Неотработанное время в течение отчетного периода отражается только по дням возможной фактической работы (без трудовых и других отпусков, дней неявок по болезни, государственных праздников, нерабочих праздничных и выходных дней и так далее).

31. Для целей государственных статистических наблюдений в число человеко-дней прогулов и других неявок из-за нарушения исполнительской и трудовой дисциплины включаются человеко-дни неявок на работу без уважительной причины, человеко-дни, в которые работник отсутствовал на работе без уважительной причины более трех часов (непрерывно или суммарно) в течение рабочего дня, в том числе человеко-дни, в которые работник не был допущен нанимателем к работе вследствие появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, был отстранен от работы вследствие распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы более чем за три часа до окончания работы; человеко-дни неявок работника, подвергнутого административному аресту, находившегося в специализированном изоляторе органов внутренних дел.

32. Число человеко-дней забастовок рассчитывается путем суммирования численности участвовавших в забастовке за каждый день забастовки. В число дней забастовки включается число рабочих дней от начала до окончания забастовки. В число дней забастовки не включаются государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни. В численность участвовавших в забастовке (неработающих из-за забастовки) включаются лица, входящие в списочный состав работников данной организации и непосредственно участвовавшие в забастовке, а также работники, в связи с забастовкой не имеющие возможности исполнять свои трудовые обязанности. К ним не относятся лица, отсутствующие в этот период на своих рабочих местах по другим причинам (болезнь, отпуска, командировки и другие).

33. Для целей государственных статистических наблюдений в число человеко-дней выходных и нерабочих праздничных дней включаются общие выходные дни, вторые выходные дни при пятидневной рабочей неделе, государственные праздники и нерабочие праздничные дни. Выходные дни, приходящиеся на период трудовых отпусков, отпусков в связи с получением образования, кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику, временной нетрудоспособности, не включаются и отражаются по соответствующим причинам неявок на работу.

В непрерывно действующих организациях в число человеко-дней выходных и нерабочих [праздничных](consultantplus://offline/ref=6D4245BD70C635507562C7F11177268A35A63B6A7CF33EA762A951F6EC1E7CAB8A660C1DE1AA2458CD3B471CA627H) дней включаются человеко-дни неявок работников, не явившихся на работу в те дни, которые согласно установленному в организации графику работ (сменности) являются для них выходными.

Вторые дни отдыха, предоставленные работающим при пятидневной рабочей неделе, а также дополнительные дни отдыха, предоставленные работающим в непрерывных производствах и на отдельных видах работ, в которых невозможно по условиям производства введение сокращенного рабочего дня, включаются в число человеко-дней выходных и нерабочих [праздничных](consultantplus://offline/ref=6D4245BD70C635507562C7F11177268A35A63B6A7CF33EA762A951F6EC1E7CAB8A660C1DE1AA2458CD3B471CA627H) дней.

Дни отдыха, предоставленные работникам за работу в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни, включаются в число выходных и нерабочих праздничных дней.

34. В число отработанных человеко-часов включаются все фактически отработанные работниками человеко-часы, включая сверхурочные и отработанные в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни (установленные правилами внутреннего трудового распорядка и (или) графиком работ (сменности)), как по основной работе, так и по работе по совместительству в этой же организации, включая часы работы в служебных командировках.

В отработанные человеко-часы не включается время отпусков, внутрисменных простоев, часы перерывов в работе матерей для кормления ребенка, время участия в забастовках, время нетрудоспособности и другие случаи отсутствия работников на работе независимо от того, сохранялась за ними заработная плата или нет.

35. В число отработанных сверхурочных часов включаются часы работы, выполненной работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

В числе сверхурочных часов работы учитываются также часы, отработанные в выходные дни (в том числе, которые по установленному графику работ (сменности) должны быть выходными), государственные праздники и нерабочие [праздничные](consultantplus://offline/ref=6D4245BD70C635507562C7F11177268A35A63B6A7CF33EA762A951F6EC1E7CAB8A660C1DE1AA2458CD3B471CA627H) дни, если за них не предоставлены другие дни отдыха; часы, отработанные сверх установленной в соответствии с законодательством продолжительности рабочего времени.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени, а также работающих в организациях, в которых невозможно по условиям производства прекращение работы в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни (транспорт, электрические станции, водоснабжение и другие), время работы по графику работ (сменности), приходящееся на государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни, в сверхурочные часы работы не включается и учитывается в общем количестве отработанного времени.

36. Внутрисменными простоями считается время простоев, которое имело место внутри рабочего дня или смены продолжительностью от 5 минут.

Внутрисменные простои в числе целодневных простоев не учитываются, а отражаются отдельно.

37. По работникам, принятым на работу на условиях работы с неполным рабочим днем, учет человеко-дней неявок на работу по всем причинам определяется по каждому дню неявок путем суммирования часов установленной продолжительности рабочего дня для данной категории лиц и делением на установленную продолжительность рабочего дня в организации.

В отработанные человеко-часы включаются только фактически отработанные часы.

38. По работникам, переведенным на работу с неполным рабочим днем по инициативе нанимателя, человеко-дни неявок на работу отражаются в формах государственных статистических наблюдений также, как и по работникам, работающим полный рабочий день.

В отработанные человеко-часы включаются только часы, фактически отработанные.

Количество человеко-дней, не отработанных работниками в связи с их переводом на неполный рабочий день по инициативе нанимателя, определяется условно путем деления неотработанных по этой причине человеко-часов на установленную продолжительность рабочего дня для данной организации.

Пример заполнения в формах государственных статистических наблюдений показателей об использовании календарного фонда времени по работникам, работающим неполный рабочийдень, приводится согласно [приложению 3](#P719).

39. По работникам, принятым на работу на условиях работыс неполной рабочей неделей, в числе отработанных человеко-дней и отработанных человеко-часов указывается фактически отработанное ими время.

Человеко-дни отпусков, а также неявок по болезни и другим причинам, приходящиеся на дни, в которые указанные работники по условиям работы должны работать, включаются в общее число человеко-дней неявок на работу по соответствующим причинам.

40. По работникам, переведенным на работу с неполной рабочей неделей по инициативе нанимателя, дни, в которые указанные работники по условиям работы не должны работать, отражаются в числе человеко-дней, не отработанных при переводе работников по инициативе нанимателя на работу в режиме неполного рабочего времени. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по этим работникам отражаются также, как по работникам, работающим нормальную продолжительность рабочего времени (рабочей недели).

41. По работникам-надомникам и работникам, выполняющим дистанционную работу, использование календарного фонда времени отражается по следующим показателям: отработанные человеко-дни, человеко-дни отпусков, человеко-дни временной нетрудоспособности, выходные и праздничные человеко-дни, отработанные человеко-часы. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по работникам-надомникам и работникам, выполняющим дистанционную работу, отражаются только в случае наличия документального подтверждения.

Если в отчетном периоде работникам-надомникам и работникам, выполняющим дистанционную работу, предоставлялись отпуска или если они не работали по причине временной нетрудоспособности, подтвержденной листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности, то данные по этим показателям отражаются по соответствующим причинам.

Число отработанных работниками-надомниками и работниками, выполняющими дистанционную работу, человеко-часов определяется путем умножения числа отработанных человеко-дней на продолжительность рабочего дня в организации. Часы сверхурочной работы по работникам-надомникам и работникам, выполняющим дистанционную работу, не отражаются.

42. Для работников с суммированным учетом рабочего времени человеко-дни неявок на работу по всем причинам (кроме выходных дней) отражаются по фактическим дням, приходящимся на эти неявки, независимо от графика их работы. Число выходных дней определяется условно как разница между общим числом календарных дней в периоде и рассчитанным числом отработанных человеко-дней (согласно [подпункту 21.2 пункта 21](#P228) настоящих Указаний), а также числом   
человеко-дней неявок по различным причинам. Пример распределения явок и неявок на работу работника с суммированным учетом рабочего времени для целей заполнения соответствующих показателей в формах государственных статистических наблюдений приведен согласно [приложению 4](#P791).

43. По лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы, больным хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, помещенным в лечебно-трудовые профилактории и привлеченным к труду согласно договорам с организациями на предоставление рабочей силы, использование календарного фонда времени отражается по следующим показателям: отработанные человеко-дни, человеко-дни целодневных (целосменных) простоев, выходные и праздничные человеко-дни, отработанные человеко-часы. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по этим лицам в формах государственных статистических наблюдений не отражаются.

Число отработанных человеко-дней лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, больными хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, привлеченными к труду согласно договорам с организациями на предоставление рабочей силы, определяется по дням явок на работу, то есть по числу лиц, явившихся на работу за каждый рабочий день.

Число человеко-часов, отработанных лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, больными хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, привлеченными к труду согласно договорам с организациями на предоставление рабочей силы, определяется по фактически отработанным человеко-часам или путем умножения числа отработанных этими лицами дней на число часов установленной для них продолжительности рабочего дня.

**ГЛАВА 5**

**ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.**

**ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ И РАСХОДЫ, НЕ ОТРАЖАЕМЫЕ**

**В СОСТАВЕ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

44. При заполнении показателей о фонде заработной платы в формах государственных статистических наблюдений следует иметь в виду следующее:

44.1. в составе фонда заработной платы отражаются начисленные за отчетный период денежные суммы (включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника) независимо от источников их выплаты, статей и смет в соответствии с первичными учетными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, а также от срока их фактической выплаты;

44.2. начисленные и зарезервированные суммы премий в соответствии с законодательством учитываются в составе фонда заработной платы по мере их фактической выплаты;

44.3. суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска, в государственных статистических наблюдениях включаются в фонд заработной платы отчетного месяца только в сумме, приходящейся на дни отпуска в отчетном месяце. Суммы, причитающиеся за дни отпуска в следующем месяце, включаются в фонд заработной платы следующего месяца.

45. При заполнении форм государственных статистических наблюдений данные о фонде заработной платы за соответствующий период прошлого года отражаются в соответствии с методологией и структурой, принятыми в отчетном периоде текущего года.

46. Натуральная оплата в виде продукции, товаров (работ, услуг) учитывается в фонде заработной платы исходя из средней цены реализации соответствующего вида продукции, товара (работы, услуги) в отчетном периоде.

Стоимость выданных работникам в счет заработной платы продукции, товаров (работ, услуг) определяется исходя из средней цены реализации в отчетном периоде либо в ценах приобретения, когда товары закупались в других организациях.

Если продукция, товар (работа, услуга) продавались работникам по сниженным ценам, то в фонд заработной платы включается разница между их полной стоимостью и суммой, уплаченной работником.

47. Для целей государственных статистических наблюдений в состав фонда заработной платы включаются следующие выплаты:

заработная плата за выполненную работу и отработанное время;

стимулирующие выплаты;

компенсирующие выплаты;

оплата за неотработанное время;

другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы.

48. Заработная плата за выполненную работу и отработанное время включает следующие выплаты:

48.1. заработная плата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов), базовой ставки и тарифной(ых) сетки(ок), окладов, должностных окладов за отработанное время с учетом повышений, предусмотренных законодательством;

48.2. заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам с учетом повышений, предусмотренных законодательством; заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки от продажи продукции, товаров (работ, услуг), в долях от прибыли;

48.3. комиссионное вознаграждение;

48.4. суммы индексации заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате;

48.5. стоимость продукции, товаров (работ, услуг) выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

48.6. заработная плата руководителей, специалистов и рабочих организаций, привлеченных для повышения квалификации, переподготовки, стажировки и профессиональной подготовки работников, а также за руководство производственной практикой учащихся и студентов;

48.7. заработная плата при невыполнении норм выработки, браке не по вине работника, а также при освоении новых производств (продукции);

48.8. суммы, начисленные за выполненную работу лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы, больным хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, привлеченным к труду согласно договорам с организациями на предоставление рабочей силы, как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные организациям;

48.9. заработная плата, начисленная гражданам, зарегистрированным в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленным на оплачиваемые общественные работы, если с ними заключен срочный трудовой договор (контракт) и выплата заработной платы осуществляется организацией непосредственно работникам;

48.10. заработная плата, начисленная гражданам, зарегистрированным в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, направленным в организации для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, включая заработную плату, компенсируемую нанимателю за счет средств бюджета;

48.11. заработная плата в окончательный расчет по завершении года (или иного периода), обусловленная системами оплаты труда;

48.12. заработная плата, начисленная обучающимся в учреждениях образования, зачисленным на рабочие места на период прохождения производственной практики в организации, если расчет за выполненную работу производится организацией непосредственно со студентами и учащимися;

48.13. средний заработок при переводе и перемещении работника на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу;

48.14. доплаты работникам до размера минимальной заработной платы, установленной законодательством;

48.15. гонорары работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации, других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

48.16. заработная плата за педагогическую деятельность, выполняемую в рабочее время руководителями учреждений образования и специализированных учебно-спортивных учреждений по месту основной работы;

48.17. заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации (включая обособленные подразделения), за выполнение кроме основной работы, работы по внутреннему совместительству или вознаграждение по гражданско-правовым договорам за выполнение работ и оказание услуг;

48.18. заработная плата внешних совместителей;

48.19. вознаграждение государственному служащему за выполнение функций представителя государства в органах управления хозяйственных обществ, выплачиваемое в установленном законодательством порядке государственным органом, в котором работает государственный служащий;

48.20. заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

48.20.1. вознаграждение гражданам, не состоящим в списочном составе организации (включая обособленные подразделения), за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг, если расчеты за выполненную работу или оказанные услуги производятся организацией с физическими (кроме индивидуальных предпринимателей), а не с юридическими лицами. Размер средств на выплату вознаграждения определяется исходя из сметы на выполнение работ (оказание услуг) по этому договору и платежных документов;

48.20.2. вознаграждение, гонорар лиц несписочного состава за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

48.20.3. заработная плата лиц, привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций);

48.20.4. премии, вознаграждения, стоимость подарков, услуг, начисленные (предоставленные) освобожденным профсоюзным работникам, собственникам имущества, учредителям (участникам) организации и другим лицам, не состоящим в списочном составе организации;

48.20.5. суммы заработной платы, начисленные с задержкой, уволенным работникам.

49. Стимулирующие выплаты включают:

49.1. регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) стимулирующие выплаты:

49.1.1. надбавки (доплаты) к тарифным ставкам (тарифным окладам), базовой ставке, окладам и должностным окладам за профессиональное мастерство, классность, ученую степень и звание, высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, за специфику работы, за сложность, напряженность и интенсивность труда, характер труда и другие надбавки;

49.1.2. надбавки к заработной плате за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы);

49.1.3. премии, бонусы и иные выплаты, имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

49.1.4. вознаграждения, премии по итогам соревнований, смотров-конкурсов (по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда, улучшению условий труда и другому), за исключением вознаграждений, предусмотренных [подпунктом 49.2.9 пункта 49](#P373), [подпунктами 53.17.2](#P467), 53.17.3, [53.37 пункта 53](#P492) настоящих Указаний;

49.1.5. другие регулярные стимулирующие выплаты, включая материальную помощь (компенсацию), выплачиваемую всем или большинству работников на питание, проезд и другое;

49.2. единовременные стимулирующие выплаты:

49.2.1. единовременные (разовые) премии, бонусы и иные выплаты независимо от источников их выплаты;

49.2.2. вознаграждения по итогам работы за год (годовой бонус), годовое вознаграждение за выслугу лет (стаж работы);

49.2.3. вознаграждения за содействие созданию и использованию объекта права промышленной собственности и рационализаторского предложения, за внедрение новой техники;

49.2.4. единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и тому подобное);

49.2.5. вознаграждения, премии к государственным праздникам и праздничным дням, к юбилейным датам организации, торжественным событиям (включая стоимость подарков и материальную помощь);

49.2.6. материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты (пособие) на оздоровление, дополнительные выплаты при предоставлении трудового отпуска (сверх сумм, начисленных в соответствии с законодательством);

49.2.7. стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций, суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета работников. Суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета, включаются в фонд заработной платы по мере их перечисления;

49.2.8. единовременная материальная помощь уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы;

49.2.9. вознаграждения, премии, стоимость подарков по итогам соревнований, смотров-конкурсов (по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда, улучшению условий труда и другому), проводимых не более одного раза в год, за исключением вознаграждений, предусмотренных [подпунктом 49.1.4 пункта 49](#P361), [подпунктами[подпунктами 53.17.2](#P467), 53.17.3, [53.37 пункта 53](#P492)](#P467) настоящих Указаний;

49.2.10. другие единовременные стимулирующие выплаты.

50. К компенсирующим выплатам относятся:

50.1. повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС);

50.2. доплаты работникам при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

50.3. доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни;

50.4. доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы;

50.5. доплаты за сложность, напряженность и интенсивность труда, за особый характер работы и особые условия труда и другие;

50.6. доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах;

50.7. оплата работникам дней отдыха, предоставляемых в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством;

50.8. денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

50.9. денежная компенсация за выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время;

50.10. доплаты (надбавки) молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, установленные в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=8643D3253643A856484C521B3C435FDD5CEC7085C7DFF30FD5BD64486C79346F5CE5F9F212185F6EAEBEA8D4F563l8I);

50.11. доплаты руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=8643D3253643A856484C521B3C435FDD5CEC7085C7DFF30FD5BD64486C79346F5CE5F9F212185F6EAEBEA8D4F563l9I);

50.12. доплаты работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, выплачиваемые по их выбору взамен права на профессиональное пенсионное страхование, в соответствии с законодательством;

50.13. другие компенсирующие выплаты.

51. К оплате за неотработанное время относятся:

51.1. оплата трудовых и социальных отпусков;

51.2. оплата отпусков, предоставляемых по инициативе нанимателя;

51.3. оплата свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет за счет средств организации;

51.4. оплата неотработанного времени работниками моложе восемнадцати лет, инвалидами I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени, оплата дополнительных перерывов для кормления ребенка женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, в соответствии с законодательством за счет средств организации;

51.5. заработная плата, сохраняемая за работниками, за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей; направленными на устранение последствий стихийных бедствий;

51.6. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, направленными на сельскохозяйственные и другие работы;

51.7. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, проходящими профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку;

51.8. оплата отпусков в связи с получением образования, предоставляемых работникам, получающим образование в учреждениях образования;

51.9. оплата неотработанного времени работникам, получающим образование в учреждениях образования, при сокращении рабочего времени;

51.10. заработная плата, сохраняемая на время прохождения медицинского осмотра или медицинского обследования в рабочее время за работниками, обязанными проходить такие осмотр или обследование;

51.11. заработная плата работников-доноров, сохраняемая за ними за счет средств нанимателя в порядке, установленным законодательством, за дни выполнения донорской функции;

51.12. оплата за время вынужденного прогула;

51.13. оплата при простое не по вине работника;

51.14. оплата за время отстранения от работы работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине;

51.15. оплата дней временной нетрудоспособности за счет средств организации, начисленных сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности или начисленных без назначения пособий по временной нетрудоспособности;

51.16. другие виды выплат.

52. Другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы:

52.1. стоимость бесплатно предоставляемых работникам питания, продуктов, пайков (в соответствии с законодательством), включая денежную компенсацию (кроме стоимости лечебно-профилактического питания);

52.2. оплата (полная или частичная) стоимости питания работников, в том числе в столовых, буфетах в виде талонов, оплата стоимости питания работников сельского хозяйства во время сева и уборки урожая (сверх предусмотренного законодательством);

52.3. суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников по оплате коммунальных услуг, найму жилья (сверх предусмотренного законодательством);

52.4. стоимость выданных (выполненных, оказанных) работникам бесплатно или по сниженным ценам продукции, товаров (работ, услуг), кроме продукции, товаров (работ, услуг), выданных (выполненных, оказанных) в порядке натуральной оплаты;

52.5. стоимость топлива, предоставленного работникам бесплатно или по сниженным ценам, или суммы денежного возмещения (компенсации);

52.6. стоимость льгот по проезду работников транспорта;

52.7. стоимость проездных билетов, приобретенных для личного пользования работников в соответствии с коллективным договором или решением нанимателя;

52.8. другие выплаты.

53. В прочие выплаты и расходы, не отражаемые в составе фонда заработной платы, включаются:

53.1. выходное пособие, компенсация, выплачиваемое в случае прекращения трудового договора (контракта);

53.2. доплаты к пенсиям за счет средств организации;

53.3. единовременные выплаты (выходное пособие, вознаграждение, включая стоимость подарков, материальная помощь) при выходе на пенсию (в отставку);

53.4. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность (стоимость проезда, расходы по провозу имущества, включая единовременные пособия, суточные и другие расходы в связи с переездом);

53.5. премия, компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь и другие выплаты работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не учитываемым в среднесписочной численности;

53.6. командировочные расходы (включая суточные);

53.7. компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) в пределах и сверх норм, установленных законодательством;

53.8. авторские вознаграждения или вознаграждения за создание, исполнение или иное использование произведений науки, литературы и искусства, вознаграждения авторам (соавторам) объекта права промышленной собственности и иных результатов интеллектуальной деятельности;

53.9. стоимость выданной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (или возмещение затрат работникам на их приобретение), смывающих и обезвреживающих средств, лечебно-профилактического питания, молока или равноценных пищевых продуктов;

53.10. стоимость выданных бесплатно работникам фирменной и форменной одежды и обуви, обмундирования, остающихся в личном пользовании, или денежная компенсация вместо их выдачи, расходы организации в связи с их продажей по сниженным ценам;

53.11. расходы по содержанию специальной одежды, фирменной и форменной одежды и обуви, возмещение затрат работникам на их содержание;

53.12. расходы по обеспечению спортсменов, тренеров фармакологическими и восстановительными средствами, питанием, витаминными белково-глюкозными препаратами, спортивной одеждой и обувью, а также жильем, услугами социально-бытового обслуживания на время учебно-тренировочных сборов и соревнований;

53.13. ежемесячная компенсация расходов на приобретение учебной и методической литературы педагогическим работникам, предметных журналов и других периодических изданий;

53.14. расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку работников (кроме расходов на заработную плату):

53.14.1. расходы на обучение работников в учреждениях образования, включая материальную помощь; расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку;

53.14.2. стипендии студентам и учащимся, направленным организацией для получения образования в учреждения образования, выплачиваемые за счет средств организации;

53.14.3. другие расходы на получение образования работниками в учреждениях образования, связанные с производственной необходимостью, включая оплату проезда к месту нахождения учреждения образования и обратно, расходы по найму жилого помещения работникам, получающим образование и направленным организацией в другой населенный пункт;

53.14.4. расходы, связанные с организацией образовательного процесса: приобретение учебных изданий, учебного оборудования, аренда помещений и другие расходы;

53.14.5. расходы по содержанию учебных зданий и помещений, находящихся на балансе организации (без расходов на заработную плату);

53.15. расходы на платное обучение, включая материальную помощь работникам, членам их семей, в учреждениях образования, не связанные с производственной необходимостью;

53.16. денежная помощь, оказываемая организацией молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование;

53.17. расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий:

53.17.1 арендная плата за помещения для проведения торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий;

53.17.2. расходы на проведение вечеров отдыха, юбилеев, банкетов, дискотек, спектаклей, концертов, включая расходы по организации питания и стоимость призов победителям конкурсов;

53.17.3. расходы на проведение спортивных мероприятий, включая вознаграждения и стоимость призов победителям, участникам, тренерам, принимавшим участие в их подготовке, организаторам соревнований;

53.17.4. расходы на приобретение театральных костюмов для участников художественной самодеятельности, спортивной формы, спортивного инвентаря или плата за их прокат;

53.17.5. расходы по организации кружков, курсов, студий, клубов, выставок-продаж изделий самодеятельного творчества, ярмарок, игровых комнат для детей и другие расходы;

53.17.6. расходы по оплате организациям здравоохранения или иным организациям, осуществляющим медицинскую деятельность,  
 в порядке, установленным законодательством, медицинских услуг, оказываемых работникам, кроме расходов на обязательные медицинские обследования или медицинские осмотры;

53.17.7. расходы на приобретение медикаментов;

53.17.8. оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия за счет средств организации;

53.17.9. оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, клубах, услуг связи, подписки на газеты и журналы для личного пользования и другое;

53.17.10. расходы на приобретение билетов работникам и членам их семей на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия;

53.17.11. стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям, торжественным и другим событиям;

53.18. расходы по содержанию поликлиник, медицинских пунктов, библиотек, профилакториев, санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей, подразделений культуры и спорта и других подразделений, находящихся на балансе организации (без расходов на заработную плату);

53.19. материальная помощь, оказываемая отдельным работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, увечьем, болезнью, смертью их близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобному);

53.20. материальная помощь (компенсация), оказываемая многодетным семьям за счет средств организации, родителям, имеющим детей-инвалидов, инвалидам и другим;

53.21. материальная помощь и другие выплаты ко Дню инвалидов Республики Беларусь, Дню памяти воинов-интернационалистов, Дню чернобыльской трагедии;

53.22. материальная помощь родителям, имеющим детей-учащихся, для подготовки к началу учебного года;

53.23. стоимость подарков детям;

53.24. расходы по содержанию учреждений дошкольного образования, находящихся на балансе организации;

53.25. возмещение платы родителей за питание и содержание детей в учреждениях дошкольного образования;

53.26. обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемые нанимателем;

53.27. страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

53.28. пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования; страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

53.29. компенсация дополнительных расходов, связанных с восстановлением здоровья из-за вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей, за счет средств организации;

53.30. страховые взносы (страховые премии), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу работников;

53.31. возмещение морального вреда, определяемое судом;

53.32. денежные средства, предоставленные работникам на строительство (реконструкцию), покупку жилых помещений, обзаведение домашним хозяйством;

53.33. стоимость жилья, переданного в собственность работникам;

53.34. суммы, уплаченные организацией за работников, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на строительство (реконструкцию), покупку жилых помещений, обзаведение домашним хозяйством;

53.35. расходы по содержанию жилищного фонда (исключая капитальные вложения в здания, оборудование или землю) за минусом субсидий, полученных от государственных органов, налоговых скидок, денежных поступлений на оплату жилья от работников;

53.36. расходы по обустройству садоводческих товариществ (строительство дорог, энерго- и водоснабжение, осушение и другие расходы, по строительству гаражей);

53.37. вознаграждения, стоимость подарков победителям ежегодных областных соревнований за достижение высоких показателей на уборке урожая зерновых и зернобобовых растений;

53.38. компенсация материальных затрат за использование принадлежащих работникам транспортных средств, оборудования, инструментов и другого имущества для нужд организации;

53.39. стоимость приобретенной бутилированной воды;

53.40. расходы на проведение презентаций, совещаний, семинаров, представительских мероприятий, включая расходы по организации питания на них;

53.41. заработная плата, начисленная работникам за день проведения республиканского субботника и перечисленная нанимателем в установленном порядке;

53.42. выплаты работникам, производимые нанимателем и компенсируемые в соответствии с законодательством за счет средств бюджетов, предназначенных для возмещения расходов по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

53.43. доходы по акциям и другие доходы от участия работника в собственности организации (дивиденды, проценты);

53.44. выплаты, предоставленные лицам, не работающим в данной организации (пенсионерам, инвалидам, семьям погибших и другим лицам);

53.45. другие выплаты.

**ГЛАВА 6**

**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ**

54. Средняя заработная плата работников организации определяется путем деления начисленного фонда заработной платы работников списочного состава (без заработной платы внешних совместителей, вознаграждений лиц несписочного состава) на среднесписочную численность работников.

55. Среднемесячная заработная плата работников организации за период определяется путем деления начисленного фонда заработной платы работников списочного состава (без заработной платы внешних совместителей, вознаграждений лиц несписочного состава)  
на среднесписочную численность работников и на количество месяцев   
в периоде.

Приложение 1

к Указаниям по заполнению

в формах государственных статистических наблюдений

статистических показателей   
по труду

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА

списочной численности   
работников в среднем за период

1. Пример расчета списочной численности работников в среднем за месяц в организации, работавшей неполный месяц.

Вновь созданная организация начала работать с 24 июля. Численность работников списочного состава в данной организации была следующей: 24 июля – 570 человек, 25 (суббота) – 570, 26 (воскресенье) – 570, 27 – 576, 28 – 575, 29 – 580, 30 – 580, 31 июля – 583 человека. Сумма численности работников списочного состава за июль составила 4604 человека, календарное число дней в июле – 31, списочная численность работников в среднем за июль составила 149 человек (4604 : 31).

2. Пример расчета списочной численности работников в среднем за квартал.

Списочная численность работников в среднем за месяц в организации составила: в январе 140 человек, в феврале – 150 человек,   
в марте – 160. Списочная численность работников в среднем   
за I квартал составила 150 человек ((140 + 150 + 160) : 3).

3. Пример расчета списочной численности работников в среднем за квартал по организации, работавшей неполный квартал.

Организация вновь создана в марте. Списочная численность работников в среднем за март составляла 720 человек. Следовательно, списочная численность работников в среднем за I квартал для этой организации составила 240 человек (720 : 3).

4. Пример расчета списочной численности работников в среднем за год по организации, работавшей неполный год.

Организация с сезонным характером работы начала работать в апреле и закончила в августе. Списочная численность работников в среднем за апрель составляла 691 человек, май – 1359, июнь – 1416, июль – 820, август – 517 человек. Списочная численность работников в среднем за год составила 400 человек ((691 + 1359 + 1416 + 820 + 517) : 12).

Приложение 2

к Указаниям по заполнению

в формах государственных

статистических наблюдений

статистических показателей по труду

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА

среднесписочной численности   
работников

1. Пример расчета среднесписочной численности работников организации, работающей по графику пятидневной рабочей недели, за июль.

| Числа месяца | Списочная численность работников, без работавших неполное рабочее время | В том числе  не подлежат включению в среднесписочную численность | Расчетная численность работавших неполное рабочее время | Подлежат включению в среднесписочную численность  (графа 1-графа 2+ +графа 3) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 253 | 3 | 2 | 252 |
| 2 | 257 | 3 | 2 | 256 |
| 3 (суббота) | 257 | 3 | 2 | 256 |
| 4 (воскресенье) | 257 | 3 | 2 | 256 |
| 5 | 260 | 3 | 5 | 262 |
| 6 | 268 | 3 | 5 | 270 |
| 7 | 268 | 3 | 5 | 270 |
| 8 | 272 | 3 | 5 | 274 |
| 9 | 270 | 3 | 5 | 272 |
| 10 (суббота) | 270 | 3 | 5 | 272 |
| 11 (воскресенье) | 270 | 3 | 5 | 272 |
| 12 | 274 | 3 | 2 | 273 |
| 13 | 279 | 3 | 2 | 278 |
| 14 | 278 | 3 | 2 | 277 |
| 15 | 279 | - | 2 | 281 |
| 16 | 282 | - | 2 | 284 |
| 17 (суббота) | 282 | - | 2 | 284 |
| 18 (воскресенье) | 282 | - | 2 | 284 |
| 19 | 284 | - | 6 | 290 |
| 20 | 286 | - | 6 | 292 |
| 21 | 291 | - | 6 | 297 |
| 22 | 295 | 2 | 6 | 299 |
| 23 | 298 | 2 | 6 | 302 |
| 24 (суббота) | 298 | 2 | 6 | 302 |
| 25 (воскресенье) | 298 | 2 | 6 | 302 |
| 26 | 298 | 2 | 3 | 299 |
| 27 | 292 | 2 | 3 | 293 |
| 28 | 305 | 2 | 3 | 306 |
| 29 | 306 | 2 | 3 | 307 |
| 30 | 314 | 2 | 3 | 315 |
| 31 (суббота) | 314 | 2 | 3 | 315 |
|  |  |  |  | 8792 |

В данном примере сумма численности работников списочного состава за все дни июля, подлежащих включению в среднесписочную численность, составляет 8792, календарное число дней в июле – 31, среднесписочная численность работников за месяц в этом случае составила 284 человека (8792:31).

2. Пример расчета среднесписочной численности работников, работавших неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором.

В организации у 18 человек рабочее время составляет 4 часа. Ими отработано в августе 1512 человеко-часов (4 часа х 18 человек х 21 рабочий день).

Общее количество отработанных человеко-дней этими работниками составит 189 (1512:8 часов), среднесписочная численность лиц, работавших неполное рабочее время, за август составит 9 человек (189:21 рабочий день по календарю в августе).

3. Пример упрощенного способа расчета среднесписочной численности работников, работавших 4 часа в день в соответствии с трудовым договором.

В октябре Иванов отработал 22 рабочих дня, Петров – 10, Сидоров – 5. Средняя численность этих работников составила 0,8 человека ((0,5х22+0,5х10+0,5х5):22 рабочих дня в октябре).   
Эта численность учитывается при определении среднесписочной численности работников.

Приложение 3

к Указаниям по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду

ПРИМЕР ЗАПОЛНЕНИЯ   
показателей использования календарного   
фонда времени по работникам, работающим   
неполный рабочий день

В организации с 8-часовым рабочим днем 18 человек работает по 4 часа в день. В августе (31 календарный день, 21 рабочий день,   
10 выходных дней) 15 человек полностью отработали весь месяц,   
3 человека на четыре дня были временно освобождены от работы в связи с выполнением государственных обязанностей. Рассмотрим отражение использования календарного фонда времени этих работников при разных причинах их работы в режиме неполного рабочего времени:

| По работникам, принятым на работу с неполным рабочим днем | | | По работникам, переведенным на работу с неполным рабочим днем по инициативе  нанимателя | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| В среднесписочной численности будет отражено 9 человек | | | В среднесписочной численности будет отражено 18 человек | | |
| Человеко-дней | | Расчет | Человеко-дней | | Расчет |
| Отрабо- тано | 183 | отработано часов:  15 человек х 4 часа х 21 рабочий день + 3 человека х 4 часа х 17 рабочих дней = 1464  отработано дней  1464 : 8 часов =183 | Отрабо- тано | 183 | отработано часов:  15 человек х 4 часа х 21 рабочий день + 3 человека х 4 часа х  17 рабочих дней = 1464  отработано дней  1464 : 8 часов =183 |
| Неявки по уважи-тельным причинам | 6 | Не отработано часов:  3 человека х 4 часа х 4 дня = 48 не отработано дней  48: 8 часов =6 | Неявки по уважи-тельным причинам | 12 | 3 человека х 4 дня=12 |
| Отпуска (дни) по инициа- тивенани- мателя | - |  | Отпуска (дни) по инициа- тивенани- мателя | 183 | не отработано часов:  15 человек х 4 часа х 21рабочий день + 3 человека х 4 часа х 17 рабочих дней =1464  не отработано дней  1464:8 часов =183 |
| Выходные | 90 | Не отработано часов:  18 человек х 4 часа х 10дней = 720  не отработано дней  720 : 8 часов= 90  или 9 человек х 10 дней | Выходные | 180 | 18 человек х 10 выходных дней = 180 |
| Всего явок и неявок на работу | 279 | 183+6+90=279или 9 человек х 31 день=279 | Всего явок и неявок на работу | 558 | 183+12+183+180=558или 18 человек х 31 день=558 |

Приложение 4

к Указаниям по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду

ПРИМЕР РАСЧЕТА  
явок и неявок на работу

при суммированном учете   
рабочего времени\*

Рассмотрим расчет явок и неявок на работу работника, по которому ведется суммированный учет рабочего времени в организации, работающей в режиме 40-часовой рабочей недели   
и 8-часового рабочего дня.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дни месяца | Отработано часов | Дни месяца | Отработано часов |
| 1 | 12 | 17 | 12 |
| 2 | В\*\* | 18 | В |
| 3 | В | 19 | В |
| 4 | 12 | 20 (суббота) | 12 |
| 5 | 12 | 21 (воскресенье) | 12 |
| 6 (суббота) | Б\*\*\* | 22 | В |
| 7 (воскресенье) | Б | 23 | В |
| 8 | Б | 24 | 12 |
| 9 | Б | 25 | 12 |
| 10 | Б | 26 | В |
| 11 | В | 27 (суббота) | В |
| 12 | 12 | 28 (воскресенье) | 12 |
| 13 (суббота) | 12 | 29 | 12 |
| 14 (воскресенье) | В | 30 | В |
| 15 | В | 31 | В |
| 16 | 12 | Итого: 31 день | 156 |

Установленная продолжительность

рабочего дня 8 часов

##### Расчет рабочих дней 156 часов : 8 часов ≈ 20 дней

##### Число дней неявок по болезни 5 дней

##### Расчет выходных дней 31 – 20 – 5 = 6 дней

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Пример расчета явок и неявок является условным. На практике может применяется другой отчетный период.

\*\* В – выходной день по графику.

\*\*\*Б – временная нетрудоспособность, оформленная листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности.