**Вопрос:**

*Как должны отражаться среднесписочная численность и фонд заработной платы в разделе IV «Численность и фонд заработной платы отдельных категорий работников» по строкам 120, 121, 125 при совмещении должностей (например: 0,5 ставки учитель и 0,25 ставки воспитатель; 0,75 ставки учитель и 0,25 ставки библиотекарь)?*

**Ответ:**

При заполнении раздела IV «Численность и фонд заработной платы отдельных категорий работников» формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду» необходимо учитывать следующее:

работник, принятый на работу учителем на 0,5 ставки и воспитателем дошкольного образования на 0,25 ставки, по строкам 120 и 121 отразится в среднесписочной численности как целая единица, в фонде заработной плате по строке 120 пройдет его оплата труда по должностям «учитель» и «воспитатель дошкольного образования», по строке 121 - заработная плата, начисленная по должности «учитель». Численность и заработная плата по должности «воспитатель дошкольного образования» по строке 125 не выделяется;

данные по учителю, работающему на 0,75 ставки, по строкам 120 и 121 в среднесписочной численности отражаются пропорционально отработанному времени (в данном случае как целая единица с учетом округления 0,75 до целого числа), в фонде заработной платы - оплата труда по должности «учитель». Работа на 0,25 ставки в должности «библиотекарь» в разделе IV не отражается.

**Вопрос:**

*Как следует отражать единовременную выплату или материальную помощь работникам за вакцинацию против инфекции COVID-19?*

**Ответ:**

Единовременная выплата за вакцинацию против инфекции COVID-19 включается в фонд заработной платы при заполнении государственной статистической отчетности по труду, так как является, по своей сути, дополнительным доходом работника. Материальная помощь включается в фонд заработной платы (подпункт 49.2.4. пункта 49 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Белстата от 20.01.2020 г. №1), так как выплачивается всем работникам, прошедшим вакцинацию.

**Вопрос:**

*Согласно пункту 311 Указаний по заполнению формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду»* *данные о работниках, занятых вспомогательными видами экономической деятельности (административных служб, бухгалтерии, по уборке и охране и т.п.), отражаются по основному или соответствующему второстепенному виду экономической деятельности. Как следует отражать данные за прошлый год, если организация поменяла свой основной вид экономической деятельности?*

**Ответ:**

При изменении организацией основного вида экономической деятельности в разделе V «Численность и фонд заработной платы работников по видам экономической деятельности» за отчетный период отражаются данные по новому виду экономической деятельности, включая данные по вспомогательным видам; за соответствующий период прошлого года проставляются прочерки (если такого вида экономической деятельности не было). По прежнему виду экономической деятельности за отчетный период будут прочерки (если такого вида деятельности сейчас нет) и отражены данные за соответствующий период прошлого года, включая данные по вспомогательным видам деятельности.

**Вопрос:**

*В середине месяца организация переводит своих работников в структурное подразделение, расположенное на другой территории. Как в таком случае отразить этих работников в среднесписочной численности и фонде заработной платы работников?*

**Ответ:**

При переводе работника в другое структурное подразделение рекомендуется данные о нем отражать по месту, в котором он был занят большую часть рабочего времени в отчетном периоде.

**Вопрос:**

*В каком периоде следует отражать материальную помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты (пособие) на оздоровление, дополнительные выплаты при предоставлении трудового отпуска (в месяц начисления либо в месяц, на который приходится первый день отпуска), а также, в какой период следует отражать доначисленную индексацию до минимальной заработной платы (в месяц доначисления либо в месяц, за который произвели доначисления).*

**Ответ:**

Рекомендуется:

- материальную помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты (пособие) на оздоровление, дополнительные выплаты при предоставлении трудового отпуска отражать в месяце их начисления в соответствии с первичными учетными документами;

- сумма индексации до минимальной заработной платы учитывается в месяце начисления.

**Вопрос:**

*С работником, работающим в организации по трудовому договору, заключен гражданско-правовой договор на выполнение работы в этой же организации. Как отразить данные по такому работнику при заполнении формы государственной статистической отчетности
12-т «Отчет по труду»?*

**Ответ.**

В соответствии с подпунктом 6.2 пункта 6 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Белстата от 20.01.2020 № 1, работник, состоящий в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключивший гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения), учитывается в списочной (и соответственно в среднесписочной) численности один раз по месту основной работы. Сумма начисленной заработной платы работника и сумма начисленного вознаграждения за выполнение работы по гражданско-правовому договору суммируются и отражаются в фонде заработной платы работников списочного состава (строка 02 раздела I и строки 130, 131 в графах 5-8 раздела V формы 12-т «Отчет по труду»). Время, отработанное на основной работе, и время, затраченное на выполнение работы по гражданско-правовому договору, также суммируются (при условии, что ведется учет времени, затраченного на выполнение работы по гражданско-правовому договору).

**Вопрос:**

*Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, работает по основному месту работы на условиях неполного рабочего времени. Необходимо ли отражать данные о нем в форме государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду»?*

**Ответ:**

Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и работающие в организации, при заполнении формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду» должны быть учтены в списочной численности как целые единицы, в среднесписочной численности – пропорционально отработанному времени, а их заработная плата должна быть включена в фонд заработной платы организации.