УТВЕРЖДЕНО

Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь

28.03.2019 №13

МетодиКА

по расчету статистических показателей

бизнес-демографии

###### ГЛАВА 1

###### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь статистических показателей бизнес-демографии.

2. Бизнес-демография – отрасль статистики, объектом исследования которой являются демографические процессы, происходящие с юридическими лицами, являющимися коммерческими организациями.

3. Настоящая Методика основывается на применяемом в международной практике в области статистики бизнес-демографии Руководстве по статистике бизнес-демографии статистической службы Европейского союза и Организации экономического сотрудничества и развития. При расчете статистических показателей бизнес-демографии используется терминология из типологии демографических событий, приведенная в Руководстве по статистике бизнес-демографии, а также в Руководстве по статистическому регистру предприятий Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций.

4. Статистические показатели бизнес-демографии рассчитываются по юридическим лицам, являющимся коммерческими организациями, за исключением юридических лиц с основным видом экономической деятельности, относящимся к секции О «Государственное управление» общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85 (далее, соответственно, –предприятия, ОКЭД).

К статистическим показателям бизнес-демографии относятся статистические показатели активности, «рождаемости», «выживаемости», «смертности» и роста предприятий.

5. В статистике бизнес-демографии возникновение демографических событий основывается на индикаторах экономической деятельности предприятия – обороте и численности наемных работников.

В настоящей Методике в качестве оборота используется выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг за вычетом налогов и сборов, исчисляемых из выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг, в качестве численности наемных работников используется среднесписочная численность работников.

6. Статистические показатели бизнес-демографии рассчитываются по Республике Беларусь, областям и городу Минску, видам экономической деятельности в соответствии с ОКЭД, группировкам в зависимости от численности наемных работников и других разрезах.

###### ГЛАВА 2

###### ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БИЗНЕС-ДЕМОГРАФИИ

7. Для расчета статистических показателей бизнес-демографии используются исходные данные не менее чем за шесть последовательных лет:

данные статистического регистра;

оборот и численность наемных работников;

внешние переменные.

8. Перечень исходных данных для расчета статистических показателей бизнес-демографии приведен согласно приложению 1.

9. При расчете статистических показателей бизнес-демографии для каждого предприятия также определяются дополнительные демографические признаки согласно приложению 2.

###### ГЛАВА 3

###### РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

10. К статистическим показателям активности предприятий относятся: количество активных предприятий, количество активных предприятий-работодателей и количество экономически активных предприятий.

11. Активным предприятием в году является предприятие, у которого численность наемных работников в году и (или) оборот в году превышают нулевое значение.

В случае отсутствия достаточной информации о численности наемных работников и обороте, для определения активности предприятия используется информация о наличии каких-либо других результатов деятельности (например, наличие превышающих нулевое значение объема производства продукции (работ, услуг) и (или) средней численности работников) (признак ).

12. Множество активных предприятий в году определяется по формуле:

,

где – год, за который рассчитываются статистические показатели бизнес-демографии;

– некоторое предприятие в году ;

– численность наемных работников в году ;

– оборот в году ;

 – признак наличия любой доступной информации об активности предприятия в году .

Количество активных предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

13. Активным предприятием-работодателем в году является активное предприятие, у которого имелся хотя бы один наемный работник в году .

14. Множество активных предприятий-работодателей в году определяется по формуле:

.

Количество активных предприятий-работодателей в году рассчитывается как количество объектов множества : .

15. Экономически активным предприятием в году является активное предприятие, у которого имелось хотя бы два наемных работника в году .

16. Множество экономически активных предприятий в году определяется по формуле:

.

Количество экономически активных предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

17. Множество активных предприятий без наемных работников в году (вспомогательное множество для расчетов) определяется по формуле:

.

18. Множество активных предприятий без наемных работников или только с одним наемным работником в году (вспомогательное множество для расчетов) определяется по формуле:

.

19. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

19.1. процентное изменение количества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) между годом и соответственно по формулам:

;

19.2. процентное изменение количества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) между годом и соответственно по формулам:

.

###### ГЛАВА 4

###### РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «РОЖДАЕМОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

20. К статистическим показателям «рождаемости» предприятий относятся: количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) и уровень «рождаемости» предприятий («рождаемости» предприятий-работодателей, экономической «рождаемости» предприятий).

21. Для целей настоящей Методики под «рождением» предприятия в году понимается появление у предприятия в году численности наемных работников и (или) оборота, которые превышают нулевое значение.

«Рождением» предприятия не является: создание предприятия в результате реорганизации в форме слияния, разделения или выделения; возобновление деятельности «спящего» предприятия в течение двух лет; реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

Возобновлением деятельности предприятия является появление активности у предприятия по истечении периода временного отсутствия активности продолжительностью не более двух лет. «Спящим» предприятием является предприятие, которое перестало быть активным, и с момента утраты активности прошло менее двух лет.

22. Множество «рождений» предприятий в году определяется в следующем порядке:

22.1. множество новых предприятий в году определяется по формуле:

;

22.2. множество предприятий, возобновивших свою деятельность в году , определяется как пересечение множеств новых предприятий в году и активных предприятий в году по формуле:

.

Если новое в году предприятие было активным в году , то такое предприятие считается возобновившим свою деятельность;

22.3. из множества исключаются предприятия, принадлежащие множеству , а также предприятия, созданные в результате реорганизации, по формуле:

},

где  – признак создания предприятия в результате реорганизации в году .

Значение признака , равное «11», «12» или «13», определяет предприятия, созданные в результате реорганизации соответственно в форме разделения, выделения или слияния в году ;

22.4. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 22.3 настоящего пункта, отбираются предприятия, у которых численность наемных работников увеличилась за счет присоединения других предприятий. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые в году были реорганизованы в форме присоединения (признак реорганизации предприятия в форме присоединения ), и отбираются те предприятия, у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

22.5. множество «рождений» предприятий в году определяется как множество предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 22.3 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 22.4 настоящего пункта.

Количество «рождений» предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

23. Под «рождением» предприятия-работодателя в году понимается «рождение» предприятия с одним и более наемным работником в году или достижение установленного порогового значения численности наемных работников в размере одного наемного работника в году , если предприятие уже являлось активным, но численность наемных работников была ниже порогового значения в годах и .

«Рождением» предприятия-работодателя не является реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

24. Множество «рождений» предприятий-работодателей в году определяется в следующем порядке:

24.1. из множества отбираются предприятия, у которых в году имелся хотя бы один наемный работник, по формуле:

;

24.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активными, но не имели наемных работников в годах и , и у которых появился хотя бы один наемный работник в году , по формуле:

,

где ‒ множество предприятий , которые или были «спящими» в году , или «родились» в качестве предприятий без наемных работников в году ;

‒ множество предприятий , которые были «спящими» в году ;

24.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 24.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году были реорганизованы в форме присоединения (признак и у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

24.4. множество «рождений» предприятий-работодателей в году определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 24.1 и 24.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 24.3 настоящего пункта.

Количество «рождений» предприятий-работодателей в году рассчитывается как количество объектов множества : .

25. Под экономическим «рождением» предприятия в году понимается «рождение» предприятия с двумя и более наемными работниками в году или достижение установленного порогового значения численности наемных работников в размере двух наемных работников в году , если предприятие уже являлось активным, но численность наемных работников была ниже порогового значения в годах и .

Экономическим «рождением» предприятия не является реорганизация предприятия в форме присоединения и связанное с ней увеличение численности наемных работников.

26. Множество экономических «рождений» предприятий в году определяется в следующем порядке:

26.1. из множества отбираются предприятия, у которых в году имелось два и более наемных работника, по формуле:

;

26.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активными, но имели менее двух наемных работников в годах и , и которые уже имели как минимум двух наемных работников в году , по формуле:

где ‒ множество предприятий , которые или были «спящими» в году , или «родились» в году , но имели менее двух наемных работников в год «рождения»;

‒ множество предприятий , которые были «спящими» в году ;

26.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 26.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году были реорганизованы в форме присоединения (признак ) и у которых увеличение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

26.4. множество экономических «рождений» предприятий в году определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 26.1 и 26.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 26.3 настоящего пункта.

Количество экономических «рождений» предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

27. «Рождение» предприятия в году , имеющего два или более наемных работника в год «рождения», будет учитываться в году сразу во всех трех множествах ,,.

«Рождение» предприятия с численностью наемных работников, равной нулю в году, равной одному в году и равной двум в году , рассматривается как «рождение» предприятия сначала во множестве , затем во множестве и затем во множестве .

28. Для целей настоящей Методики под уровнем «рождаемости» предприятий в году понимается процентное отношение количества «рождений» предприятий в году к количеству активных предприятий в году .

29. Уровень «рождаемости» предприятий («рождаемости» предприятий-работодателей, экономической «рождаемости» предприятий) в году рассчитывается соответственно по формулам:

,

где  – уровень «рождаемости» предприятий в году ;

 – уровень «рождаемости» предприятий-работодателей в году ;

 – уровень экономической «рождаемости» предприятий в году .

30. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

30.1. количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) на 10 000 человек населения в году соответственно по формулам:

,

где – численность населения на конец года , тыс. человек;

30.2. количество «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) на 10 000 человек населения, занятого в экономике, в году соответственно по формулам:

,

где – среднегодовая численность населения, занятого в экономике, в году , тыс. человек;

30.3. процентное отношение суммарной численности наемных работников множества «рождений» предприятий («рождений» предприятий-работодателей, экономических «рождений» предприятий) к суммарной численности наемных работников множества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) в году соответственно по формулам:

.

###### ГЛАВА 5

###### РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «ВЫЖИВАЕМОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

31. К статистическим показателям «выживаемости» предприятий относятся: количество «выживших» предприятий («выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий) и уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий).

32. Для целей настоящей Методики под «выжившим» предприятием понимается предприятие, поддерживающее состояние активности в год «рождения» и в последующие годы. Предприятие считается «выжившим» в году , если оно является активным и в году , и в году .

При реорганизации в форме присоединения или выделения «выжившими» являются предприятия, к которым присоединились другие предприятия и из которых выделились другие предприятия соответственно.

Не являются «выжившими» предприятия, которые прекратили деятельность в результате реорганизации в форме присоединения, слияния или разделения.

33. Множество «выживших» предприятий («выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий) в году определяется соответственно по формулам:

;

;

,

где – множество «выживших» предприятий в году ;

– множество «выживших» предприятий-работодателей в году ;

– множество экономически «выживших» предприятий в году .

Количество «выживших» предприятий, «выживших» предприятий-работодателей, экономически «выживших» предприятий в году рассчитывается соответственно как количество объектов множеств , , : , , .

34. Для целей настоящей Методики под уровнем «выживаемости» предприятий в году понимается процентное отношение количества предприятий, «рожденных» в году и «выживших» во все годы , , к количеству предприятий, «рожденных» в году .

35. Для расчета уровня «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий) определяется множество предприятий, «рожденных» в году и «выживших» во все годы ,  , соответственно по формулам:

;

;

.

36. Уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий) в году рассчитывается соответственно по формулам:

, , ,

где ;

 – уровень «выживаемости» предприятий в году;

 – уровень «выживаемости» предприятий-работодателей в году ;

 – уровень экономической «выживаемости» предприятий в году .

Рекомендуемое количество лет для расчета уровня «выживаемости» , то есть для каждого года рассчитывается уровень «выживаемости» в течение 1, 2, 3, 4 и 5 лет после «рождения» в году .

37. Средний уровень «выживаемости» предприятий («выживаемости» предприятий-работодателей, экономической «выживаемости» предприятий) в течение лет после соответствующего «рождения» рассчитывается соответственно по формулам:

.

###### ГЛАВА 6

###### РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «СМЕРТНОСТИ» ПРЕДПРИЯТИЙ

38. К статистическим показателям «смертности» предприятий относятся: количество «смертей» предприятий («смертей» предприятий-работодателей, экономических «смертей» предприятий) и уровень «смертности» предприятий («смертности» предприятий-работодателей, экономической «смертности» предприятий).

39. Для целей настоящей Методики под «смертью» предприятия в году понимается уменьшение у предприятия до нуля численности наемных работников и оборота в году .

«Смертью» предприятия не является прекращение деятельности в результате реорганизации в форме присоединения, разделения или слияния. «Спящее» предприятие включается в подсчет количества «смертей» предприятий, если оно не возобновило свою деятельность в течение двух лет.

40. Множество «смертей» предприятий в году определяется в следующем порядке:

40.1. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые в году были активными, а в году перестали быть активными, по формуле:

;

40.2. отобранное множество предприятий, переставших быть активными в году , проверяется на активность в году , поскольку по предприятиям, возобновившим деятельность в году (то есть «спящим»), не учитывается «смерть» в году .

Множество предприятий, возобновивших свою деятельность в году , определяется как пересечение множеств новых предприятий в году и активных предприятий в году по формуле:

,

где – множество новых предприятий в году ;

40.3. при отсутствии информации за год предварительная оценка количества возобновивших свою деятельность предприятий в году и количества «смертей» предприятий в году , используя соответствующие данные за годы и , осуществляется в следующем порядке:

рассчитывается соотношение между количеством «смертей» предприятий в году (без корректировки на возобновление деятельности в году ) и количеством возобновивших свою деятельность предприятий в году ;

рассчитывается оценка количества возобновивших свою деятельность предприятий в году как произведение полученного соотношения и количества «смертей» предприятий в году (без корректировки на возобновление деятельности в году );

рассчитывается оценка количества «смертей» предприятий в году как разность между количеством «смертей» предприятий в году (без корректировки на возобновление деятельности в году ) и оценкой количества возобновивших свою деятельность предприятий в году ;

40.4. множество предприятий, прекративших деятельность в результате реорганизации в форме разделения, слияния или присоединения (значение равно соответственно «11», «13» или «14») в году , определяется по формуле:

,

где  – признак прекращения деятельности предприятия в результате реорганизации в году ;

40.5. множество «смертей» предприятий в году определяется по формуле:

.

Количество «смертей» предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

41. Под «смертью» предприятия-работодателя в году понимается «смерть» предприятия с одним и более наемным работником в году или наличие у предприятия численности наемных работников ниже установленного порогового значения в размере одного наемного работника в течение минимум двух лет после года, в котором численность наемных работников еще превышала пороговое значение. При этом уменьшение численности наемных работников предприятия должно происходить не из-за выделения из него другого предприятия.

42. Множество «смертей» предприятий-работодателей в году определяется в следующем порядке:

42.1. из множества отбираются предприятия, у которых в году имелся хотя бы один наемный работник, по формуле:

;

42.2. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые в году имели как минимум одного наемного работника, а впоследствии продолжали быть активными, но не использовали труд наемных работников в течение двух лет, по формуле:

;

42.3. из множеств предприятий, определенных в соответствии с подпунктами 42.1 и 42.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, у которых численность наемных работников сократилась до нуля за счет выделившихся из них новых предприятий. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые в году или были реорганизованы в форме выделения (признак реорганизации предприятия в форме выделения или ), и отбираются те предприятия, у которых снижение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

42.4. множество «смертей» предприятий-работодателей в году определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 42.1 и 42.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 42.3 настоящего пункта.

Количество «смертей» предприятий-работодателей в году рассчитывается как количество объектов множества : .

43. Под экономической «смертью» предприятия в году понимается «смерть» предприятия с двумя и более наемными работниками в году или наличие у предприятия численности наемных работников ниже установленного порогового значения в размере двух наемных работников в течение минимум двух лет после года, в котором численность наемных работников еще превышала пороговое значение. При этом уменьшение численности наемных работников предприятия должно происходить не по причине выделения из него другого предприятия.

44. Множество экономических «смертей» предприятий в году определяется в следующем порядке:

44.1. из множества отбираются предприятия, у которых в году имелось два и более наемных работника, по формуле:

;

44.2. из множества отбираются предприятия, которые в году имели как минимум двух наемных работников, а впоследствии продолжали быть активными, но имели менее двух наемных работников в течение двух лет, по формуле:

;

44.3. из множеств предприятий, определенных в соответствии с подпунктами 44.1 и 44.2 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые в году или были реорганизованы в форме выделения (признак или ) и у которых снижение численности наемных работников произошло вследствие реорганизации;

44.4. множество экономических «смертей» предприятий в году определяется объединением предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпунктам 44.1 и 44.2 настоящего пункта, за исключением предприятий, удовлетворяющих условию согласно подпункту 44.3 настоящего пункта.

Количество экономических «смертей» предприятий в году рассчитывается как количество объектов множества : .

45. «Смерть» предприятия в году , имеющего два или более наемных работника в год «смерти», будет учитываться в году сразу во всех трех множествах , , .

Полное прекращение активности в году предприятия с численностью наемных работников, равной нулю в году и равной одному в году , рассматривается как «смерть» предприятия сначала во множестве , затем во множестве и затем во множестве .

46. Для целей настоящей Методики под уровнем «смертности» предприятий в году понимается процентное отношение количества «смертей» предприятий в году к количеству активных предприятий в году .

47. Уровень «смертности» предприятий («смертности» предприятий-работодателей, экономической «смертности» предприятий) в году рассчитывается соответственно по формулам:

, , ,

где  – уровень «смертности» предприятий в году ;

 – уровень «смертности» предприятий-работодателей в году ;

 – уровень экономической «смертности» предприятий в году .

48. Для международных сопоставлений дополнительно может рассчитываться:

48.1. процентное отношение суммарной численности наемных работников множества «смертей» предприятий («смертей» предприятий-работодателей, экономических «смертей» предприятий) к суммарной численности наемных работников множества активных предприятий (активных предприятий-работодателей, экономически активных предприятий) в году соответственно по формулам:

;

48.2. среднее значение численности наемных работников, приходящееся на один случай «смерти» предприятия («смерти» предприятия-работодателя, экономической «смерти» предприятия) в году соответственно по формулам:

.

###### ГЛАВА 7

###### РАСЧЕТ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОСТА ПРЕДПРИЯТИЙ

49. К статистическим показателям роста предприятий относятся: количество предприятий с высокими темпами роста, количество предприятий-«газелей», количество предприятий-«мышей».

50. Предприятием с высокими темпами роста является предприятие со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста численности наемных работников и (или) оборота более 20% в год.

При определении предприятий с высокими темпами роста учитывается величина минимального порогового значения численности наемных работников в размере десяти наемных работников в первом году периода, за который рассчитывается рост, поскольку слишком малое количество наемных работников в начале периода может привести к высоким темпам роста (например, в два раза с одного до двух наемных работников) и при этом иметь незначительное влияние на экономическую деятельность предприятия.

Величина минимального порогового значения численности наемных работников в размере десяти наемных работников учитывается для измерения роста предприятия, как по критерию численности наемных работников, так и по критерию оборота.

Предприятия, которые «родились» в год , исключаются из рассмотрения, поскольку их оборот в год «рождения» может оказаться значительно ниже, чем в последующие годы, по причине того, что период осуществления деятельности в год «рождения» мог составить всего лишь пару месяцев. Поэтому рассматриваются предприятия, которые «родились» в год и ранее.

Из числа предприятий с высокими темпами роста исключаются также предприятия, которые демонстрируют высокие темпы роста вследствие присоединения к ним других предприятий в результате реорганизации. Для этого анализируется информация о предприятиях, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий, и исключаются те предприятия, у которых рост произошел вследствие реорганизации.

51. Множество предприятий с высокими темпами роста в году определяется в следующем порядке:

51.1. по критерию численности наемных работников из множества всех предприятий отбираются предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 20% в год по формуле:

.

По критерию оборота из множества всех предприятий отбираются предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 20% в год по формуле:

;

51.2. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 51.1 настоящего пункта, отбираются предприятия, которые были активны и в году , и в году , по формуле:

;

51.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 51.2 настоящего пункта, исключаются предприятия, не достигшие порогового значения численности наемных работников в размере 10 наемных работников в году () и «рожденные» в году ();

51.4. таким образом, множества предприятий с высокими темпами роста по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году определяются соответственно по формулам:

;

,

где  – множество предприятий с высокими темпами роста по численности наемных работников в году ;

 – множество предприятий с высокими темпами роста по обороту в году .

При этом из множества предприятий с высокими темпами роста исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах , , (, , и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий с высокими темпами роста по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году рассчитывается соответственно как количество объектов множеств , : , .

52. Пороговое значение величины роста можно снизить с 20% до 10% в год. В таком случае по критерию численности наемных работников предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 10% в год определяются по формуле:

.

По критерию оборота предприятия со среднегодовым на протяжении трехлетнего периода значением прироста более 10% в год определяются по формуле:

.

53. Предприятие с высокими темпами роста, которое «родилось» в году или в году , является предприятием-«газелью».

54. Множества предприятий-«газелей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году определяются соответственно по формулам:

;

,

где  – множество предприятий-«газелей» по численности наемных работников в году ;

 – множество предприятий-«газелей» по обороту в году .

При этом из множества предприятий-«газелей» исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах , , (, , ) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий-«газелей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году рассчитывается соответственно как количество объектов множеств , : , .

55. Если при определении предприятия с высокими темпами роста учитывается значение численности наемных работников от 5 до 10 человек в первом году периода, за который рассчитывается рост, то такое предприятие является предприятием-«мышью».

56. Множества предприятий-«мышей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году определяются соответственно по формулам:

;

,

где  – множество предприятий-«мышей» по численности наемных работников в году ;

 – множество предприятий-«мышей» по обороту в году .

При этом из множества предприятий-«мышей» исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах , , (, , ) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации.

Количество предприятий-«мышей» по критерию численности наемных работников и по критерию оборота в году рассчитывается соответственно как количество объектов множеств , : , .

57. Множество предприятий с высокими темпами роста можно также определить с помощью индекса Берча, который равен произведению абсолютного и относительного изменения значений численности наемных работников или оборота предприятий. Индексы Берча по численности наемных работников и по обороту в году определяются соответственно по формулам:

;

,

где  – индекс Берча по численности наемных работников в году ;

 – индекс Берча по обороту в году .

Использование этого индекса так же, как и использование порогового значения численности наемных работников, позволяет преодолеть погрешности измерения темпов роста, связанные со слишком малым количеством наемных работников в первом году периода, за который рассчитывается рост.

После упорядочивания предприятий по убыванию значения этого индекса предприятия с самыми высокими темпами роста окажутся вверху списка.

58. Множество предприятий с высокими темпами роста по индексу Берча в году определяется в следующем порядке:

58.1. из множества всех предприятий отбираются предприятия, которые были активны и в году , и в году , по формуле:

;

58.2. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 58.1 настоящего пункта, исключаются предприятия, «рожденные» в году ();

58.3. из множества предприятий, отобранных в соответствии с подпунктом 58.2 настоящего пункта, исключаются предприятия, которые были реорганизованы в форме присоединения к ним других предприятий в годах , , (признак , , ) и у которых увеличение численности наемных работников и (или) оборота произошло вследствие реорганизации;

58.4. для предприятий, удовлетворяющих условиям согласно подпункту 58.3 настоящего пункта, рассчитывается индекс Берча по формулам согласно пункту 57 настоящей Методики, затем предприятия упорядочиваются по убыванию этого индекса;

58.5. предприятия, находящиеся вверху упорядоченных списков предприятий, определенных по условиям согласно подпункту 58.4 настоящего пункта, являются предприятиями с самыми высокими темпами роста по индексу Берча по численности наемных работников или обороту в году .

Примечание. Терминология, применяемая в настоящей Методике, используется только органами государственной статистики для расчета статистических показателей бизнес-демографии.

Приложение 1

к Методике по расчету статистических показателей бизнес-демографии

ПЕРЕЧЕНЬ

исходных данных для расчета

статистических показателей

бизнес-демографии

1. Данные статистического регистра:

срезы статистического регистра по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, по кругу отобранных предприятий и с определенным составом единичных реквизитов;

основные демографические признаки, определенные для каждого предприятия на основе списковых (множественных) реквизитов, приведенные в таблице 1:

Таблица 1

| № п/п | Код | Наименование |
| --- | --- | --- |
|  | PR\_REG | Признак создания предприятия в результате реорганизации в текущем году:  11 – в результате реорганизации в форме разделения;  12 – в результате реорганизации в форме выделения;  13 – в результате реорганизации в форме слияния;  пусто – в остальных случаях (вновь созданное или созданное в другом году) |
|  | PR\_LIK | Признак прекращения деятельности предприятия в результате реорганизации в текущем году:  11 – в результате реорганизации в форме разделения;  13 – в результате реорганизации в форме слияния;  14 – в результате реорганизации в форме присоединения;  пусто – в остальных случаях |
|  | PR\_RET | Признак реорганизации предприятия в форме присоединения в текущем году:  1 – событие имело место;  0 – событие не имело места |
|  | PR\_RES | Признак реорганизации предприятия в форме выделения в текущем году:  1 – событие имело место;  0 – событие не имело места |
|  | PR\_EV | Признак наличия любой доступной информации об активности предприятия в текущем году:  1 – событие имело место;  0 – событие не имело места |

2. Оборот и численность наемных работников приведены в таблице 2:

Таблица 2

| № п/п | Код | Наименование |
| --- | --- | --- |
|  | TURN | Оборот (используется выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг за вычетом налогов и сборов, исчисляемых из выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг), тыс. руб.  Источники данных:  первичные статистические данные по формам государственных статистических наблюдений 12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», 1-мп «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности малой организации» (далее – 1-мп), 1-мп (микро) «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности микроорганизации» (далее – 1-мп (микро)), 4-сэз «Отчет о деятельности резидента свободной (особой) экономической зоны» (далее – 4-сэз), 1-сх (КФХ) «Анкета о деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства» (далее – 1-сх (КФХ));  административные данные Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь. |
|  | EMPL | Численность наемных работников (используется среднесписочная численность работников), чел.  Источники данных:  первичные статистические данные по формам государственных статистических наблюдений 12-т «Отчет по труду», 1-мп, 1-мп (микро), 4-сэз, 1-сх (КФХ);  административные данные Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. |

3. Внешние переменные.

Для каждого года в базе данных по расчету статистических показателей бизнес-демографии ведутся внешние переменные (общие для всех предприятий), примерный состав которых приведен в таблице 3:

Таблица 3

| № п/п | Код | Наименование |
| --- | --- | --- |
|  | EMP1 | Численность населения на конец года, тыс. человек |
|  | EMP2 | Среднегодовая численность населения, занятого в экономике, тыс. человек |

Приложение 2

к Методике по расчету статистических показателей бизнес-демографии

Дополнительные демографические признаки

Дополнительные демографические признаки, необходимые для расчета статистических показателей бизнес-демографии и группирования предприятий, которые определяются для каждого предприятия в каждом году на основании данных статистического регистра и значений статистических показателей, приведены в таблице:

Таблица

| № п/п | Код | Наименование |
| --- | --- | --- |
|  | PR\_EMP | Признак для группирования предприятий в зависимости от численности наемных работников |
|  | PR\_OKE | Первые два знака кода (раздел) ОКЭД для группирования предприятий по основному виду экономической деятельности |
|  | PR\_N | Признак активного предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_N1 | Признак активного предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_N2 | Признак экономически активного предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_N0 | Признак активного предприятия без наемных работников: 0 или 1 () |
|  | PR\_N01 | Признак активного предприятия без наемных работников или только с одним наемным работником: 0 или 1 () |
|  | PR\_R | Признак «рождения» предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_R1 | Признак «рождения» предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1  () |
|  | PR\_R2 | Признак экономического «рождения» предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_D | Признак «смерти» предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_D1 | Признак «смерти» предприятия-работодателя в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_D2 | Признак экономической «смерти» предприятия в текущем году: 0 или 1 () |
|  | PR\_S | Признак «выжившего» предприятия: 0 или 1 () |
|  | PR\_S1 | Признак «выжившего» предприятия-работодателя: 0 или 1 () |
|  | PR\_S2 | Признак экономически «выжившего» предприятия: 0 или 1 () |
|  | PR\_T | Признак предприятия с высокими темпами роста по обороту: 0 или 1 () |
|  | PR\_E | Признак предприятия с высокими темпами роста по численности наемных работников: 0 или 1 () |
|  | PR\_GT | Признак предприятия-«газели» по обороту: 0 или 1 () |
|  | PR\_GE | Признак предприятия-«газели» по численности наемных работников: 0 или 1 () |
|  | PR\_MT | Признак предприятия-«мыши» по обороту: 0 или 1 () |
|  | PR\_ME | Признак предприятия-«мыши» по численности наемных работников: 0 или 1 () |
|  | PR\_BT | Индекс Берча по обороту |
|  | PR\_BE | Индекс Берча по численности наемных работников |